

Ciudad e incorporación ocupacional de la inmigración altamente educada en Estados Unidos 2005-2020

City and occupational incorporation of highly educated immigration in the United States 2005-2020

Juan Gabino González Becerril y Zeus Salvador Hernández Veleros

*Universidad Autónoma del Estado de México/
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo*

Resumen

El propósito de esta investigación es analizar y distinguir el impacto de las variables relacionadas con la integración laboral de los inmigrantes altamente calificados en las ciudades globales en comparación con las ciudades periféricas en Estados Unidos durante el periodo de 2005 a 2020. Este intervalo temporal fue seleccionado debido a que en la reciente discusión académica ha emergido una nueva narrativa que propone considerar el contexto en el que se desarrollan los procesos de segmentación social y de integración laboral de los inmigrantes: la desglobalización, que comienza en 2001, y que se ve influenciada por la crisis económica de 2008, la crisis de 2012, el colapso tecnológico de 2017, así como la pandemia de la COVID-19. Utilizando la Encuesta a la Comunidad Americana (ACS, por sus siglas en inglés), se calcularán las probabilidades mediante regresión logística multinomial, con el objetivo de responder a nuestras preguntas de investigación.

Palabras claves: migrantes calificados, ciudades globales, periferia, Estados Unidos y probabilidades de incorporación ocupacional.

Abstract

The purpose of this research is to analyze and distinguish the impact of variables related to the labor integration of highly qualified immigrants in global cities compared to peripheral cities in the United States during the period from 2005 to 2020. This time interval was selected because in the recent academic discussion a new narrative has emerged that proposes considering the context in which the processes of social segmentation and labor integration of immigrants develop: deglobalization, which begins in 2001, and is influenced by the economic crisis of 2008, the crisis of 2012, the technological collapse of 2017, as well as the COVID-19 pandemic. Using the American Community Survey (ACS), probabilities will be calculated using multinomial logistic regression, with the objective of answering our research questions.

Keywords: skilled migrants, global cities, periphery, United States, and occupational likelihood.

Artículo recibido el 09 de diciembre 2022 y aprobado el 27 de mayo 2024

INTRODUCCIÓN

Es necesario señalar que, al momento de redactar este ensayo, a la crisis económica prolongada que inicio en 2008 se sumó la crisis sanitaria provocada por la COVID-19, la cual ha generado un impacto sistémico. Además, se observa que los líderes mundiales, en sus políticas públicas, reflejan de manera más contundente las consecuencias de la desglobalización, manifestándose en lo que se puede entender como una política proteccionista.

Uno de las tantas políticas proteccionistas recae sobre la inmigración legal (pero en mayor medida sobre la indocumentada), que ya se ha visto afectada durante el brote de la pandemia y, recae sobre una variedad de visas, que permite a los inmigrantes trabajar temporalmente en Estados Unidos, es decir, se considera suspendida por un período de tiempo (se dice que hasta diciembre de 2020), incluidas las visas L-1 para transferencias dentro de una misma empresa, H-1B para trabajadores en una ocupación especializada, H-2B para trabajadores temporales no agrícolas y visas J-1 para visitantes de intercambio, según tres fuentes familiarizadas con los planes de Estados Unidos (Álvarez, 2020).

El impacto de esta política restrictiva se manifestará en los próximos años, porque en este estudio nos enfocaremos en la integración laboral de los inmigrantes altamente calificados durante el periodo de 2005 a 2020. La estructura de la exposición será la siguiente: 1) comenzaremos con la problematización de la relación entre ciudad y migración; a continuación, abordaremos, b) la relevancia de la migración calificada en el contexto urbano; c) la metodología empleada y las fuentes de información, al mismo tiempo que resaltamos, d) la población objetivo en un modelo general y en la ciudad central, e) la población objetivo en la ciudad periférica. Además, se incluirá un análisis de los resultados sobre la integración laboral de los inmigrantes altamente educados en las ciudades central y periférica de Estados Unidos entre 2005 y 2020. Este análisis se desglosará en: f) la ciudad global y la ocupación (como dimensión y variable dependiente); g) la ciudad y el capital humano; h) la ciudad y la dimensión demográfica; i) la ciudad global y los sectores de actividad; j) la ciudad y la región;

k) la ciudad y la dimensión institucional; y, finalmente, se presentarán las conclusiones.

Problematización de la ciudad y migración

La ciudad, entendida como un espacio de flujos (Castells, 2006)¹, se presenta como una conceptualización abstracta de la ciudad global, representando una de las nuevas configuraciones y dinámicas espaciales en las que se manifiestan las actuales tendencias económicas y prácticas sociales predominantes (Castells, 2006). Además, la interrelación entre el espacio y el tiempo ha experimentado transformaciones significativas; en este sentido, la ciudad ha atravesado tanto una revolución como una contra-revolución (Borja, 2007) debido a la influencia de la población y sus familias, afectadas por la conjunción del paradigma de la tecnología de la información y los procesos sociales que emergen del actual cambio histórico de la globalización, así como de la des-globalización antidemocrática que se presenta de manera simultánea (Coppelli, 2018; De Sousa, 2017)².

En este marco, la población, y en particular la migración como uno de sus factores determinantes de crecimiento o disminución, adquiere relevancia, lo que plantea retos para el desarrollo y la gobernanza democrática tanto en países periféricos como en aquellos centrales (González, 1996). Sin embargo, una variable que será crucial y transformará la estructura demográfica de las ciudades, tanto globales como periféricas de los países desarrollados, es la inmigración internacional. La migración transnacional se convierte, por lo tanto, en un actor clave en la configuración del futuro urbano y poblacional; la gobernanza local de la migración presenta desafíos y oportunidades en relación con las ciudades; en las estrategias locales y nacionales para gestionar la migración; en las colaboraciones entre diversas instancias gubernamentales y su democracia, así como en el papel de las organizaciones no gubernamentales, las instituciones académicas y el sector

1 Castells, Manuel (2006). La era de la información, Tomo I, sostiene que los espacios en flujo son: las del soporte material que está formada por circuitos de impulsos electrónicos; la de nodos y ejes; la tercera que hace referencia a la organización espacial de las élites gestoras dominantes (se trata de la élite tecnócrata-financiera-gestora: elite informacional y la segmentación y los que no son de la elite son mecanismos gemelos de dominio social de nuestra sociedad).

2 Immanuel Wallerstein (2015). sostiene que en el sistema-mundo capitalista en el cual lo democrático e igualitario nunca ha existido, véase en “¿Un resurgimiento de la izquierda mundial?”, en La Jornada, disponible en <https://www.jornada.com.mx/2015/10/17/opinion/018a1mun#> (27/11/2019).

privado para investigar y fomentar resultados positivos, tanto para los migrantes como para las comunidades receptoras; así como en el desarrollo turístico, la movilidad de talentos (migración calificada) y la contribución de los inmigrantes al progreso de las ciudades, así como en la forma en que estas pueden mejorar la percepción pública y la integración de los migrantes y la migración en general.

Las ciudades atraen a un creciente número de personas que buscan una vida adecuada, mayores oportunidades de empleo y mejores prestaciones, y también a quienes huyen de los conflictos, de los desastres naturales y de la degradación ambiental. El Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas estimó que en 2014 más de la mitad de la población mundial residía en las zonas urbanas y que en 2050 los habitantes en las urbes ascenderían a unos 6.400 millones, es decir el 66 por ciento de la población mundial. Los migrantes son un componente importante del desplazamiento global hacia las ciudades y también inciden en las agendas de desarrollo de las mismas. Sin embargo, ello no se ha tenido debidamente en cuenta en el debate mundial relativo a la urbanización y el desarrollo. A pesar de que muchas ciudades y gobiernos locales son conscientes de que las realidades y respuestas normativas deben comprender a los migrantes —e incluir su perspectiva en la elaboración de las agendas nacionales y federales— hay otros tantos que los ignoran en la planificación del desarrollo (OIM, 2015, p. 20).

En torno a ello la OIM, (2015, p. 21) plantea que a su llegada al lugar de destino uno de los temas centrales es la integración en el contexto del desarrollo:

La integración de los migrantes —planificada de manera concertada por las autoridades locales y centrales— debe estar presente en todos los aspectos de las políticas públicas. En vista de la creciente movilidad humana en el mundo, la integración de los migrantes se sitúa como variable clave para alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 10: “Reducir la desigualdad en y entre los países.

No obstante, ¿cómo se puede alcanzar este objetivo? Nos encontramos ante una serie de crisis significativas: en primer lugar, las crisis institucionales, caracterizadas por la falta de democracia y la corrupción; la crisis de la democracia y la política; la crisis económica; así como la crisis de racismo, conocida como pigmentocracia; la xenofobia y la aporofobia; la crisis de los espacios; la crisis de movilidad; la crisis ambiental; la crisis sistémica; la crisis laboral; la crisis alimentaria; la

crisis de subsistencia; la crisis energética; la crisis migratoria; la crisis cultural; la crisis crítica sanitaria; y una crisis teórica y metodológica-epistemológica que dificulta la comprensión de la migración y la ciudad. Lo más alarmante es que, como señala Manuel Castells (2006), no existe un modelo de desarrollo adecuado para el siglo XXI, lo que implica la necesidad de reinventarlo³.

En los contextos de crisis actuales, se aborda también la crisis de la ciudad global (Borja, 2013). Además, se incluyen características fundamentales que definen la migración (inmigración, tránsito, emigración y retorno) y el desamparo que enfrentan las personas migrantes durante la pandemia de la COVID-19 forman parte de un proceso más amplio de freno y arranque que desestabiliza las jerarquías y desafía los sistemas formales de poder centrados en el Estado, así como su democracia y políticas migratorias. Esta desestabilización se origina, en parte, por la aparición de nuevas instituciones globales de control migratorio, además abarcan desde los mercados electrónicos financieros y las nuevas modalidades de trabajo surgidas durante la pandemia, hasta los regímenes de derechos humanos, la nueva Corte Penal Internacional y las transformaciones en la migración, que se ha vuelto masiva y mediática. En particular, se destaca el tránsito de centroamericanos por México en 2018 y 2019, su interrupción en 2020 debido a la pandemia y el reinicio en 2021, que ha dado lugar a nuevas formas de migración, incluidas las caravanas. Esto ha propiciado una multiplicación de dinámicas migratorias (individuales, de niños, mujeres, familias, colectivas, desplazados, asilados, deportados, entre otros), así como una variedad de factores sistémicos: sanitarios, económicos, sociales, políticos, ambientales, culturales y tecnológicos.

Los orígenes y destinos de la migración son diversos, pero resalta especialmente el flujo que entra y sale de la ciudad, el cual se define como un nuevo perfil calificado y discreto de la migración internacional. Asimismo, los movimientos de tránsito pueden modificar la concepción de alcanzar un destino final y establecerse, como es el caso de los centroamericanos que se han quedado en las ciudades de nuestro país durante su trayecto hacia Estados Unidos, o aquellos que son deportados a lo que se denomina un tercer país. Este fenómeno se manifiesta en la ciudad, reconocida como un espacio crítico donde se evidencian transformaciones económicas y democráticas, hasta llegar a lo que Saskia Sassen describe como la ciudad global y la migración

3 Véase en bit.ly/OndaMediaCastells (15/11/2019).

(Sassen, 2002). En estas ciudades globales se configura una nueva zona fronteriza, tanto para el capital global como para los nuevos actores sociales, específicamente los migrantes calificados y no calificados, a quienes Sassen (2015) se refiere como los expulsados. No solo el nuevo capital global, sino también los inmigrantes que laboran y luchan en estas urbes emergen como actores fundamentales en la construcción de la historia contemporánea postcolonial. Es en estos espacios donde se desarrolla esta narrativa postcolonial, no solo en Asia, América Latina o África, sino también en metrópolis del norte global como Nueva York, París, Madrid y Londres, entre otras.

Las características que definen a una ciudad global son las siguientes: se identifican cinco aspectos clave al evaluar una ciudad global segmentada, los cuales reflejan su carencia de democracia económica. Estos aspectos son: el valor de sus mercados de capital, la cantidad de sedes de empresas que figuran en la lista *Fortune Global 500* y el volumen de mercancías que transitan por la metrópoli. Además, estas ciudades son puntos de concentración de población de diversas nacionalidades. Otros factores que considerar son el capital humano (la capacidad de la ciudad para atraer a diferentes grupos de personas y talentos del mundo), el flujo de información (la manera en que se difunden noticias y datos tanto dentro de la ciudad como hacia el resto del mundo), la experiencia cultural (la variedad de atracciones disponibles para residentes y turistas) y el compromiso político (evaluando la cantidad de embajadas, *think tanks*, entre otros). Las ciudades que cumplen con estas características y son reconocidas como globales incluyen: Nueva York, Reino Unido; París, Francia; Tokio, Japón; Hong Kong, China; Los Ángeles, Estados Unidos; Singapur, Singapur; Chicago, Estados Unidos; Seúl, Corea; y Toronto, Canadá (Rosenberg, 2010).

La ciudad global o informacional se caracteriza por ser una economía interconectada y una organización en red, lo que a su vez genera una demanda de mano de obra calificada y de individuos con ideas innovadoras, tanto de los residentes como de los inmigrantes. Al mismo tiempo, también requiere trabajadores semicualificados y no calificados (Castells, 2001). Estas urbes concentran servicios avanzados y flujos de información, representando un nuevo paradigma en comparación con la ciudad industrial. Se convierten en el hogar electrónico y en el modelo de urbanización del tercer milenio, así como en megaciudades que operan en un espacio de flujos y de lugares (Castells, 2006). Además, se configuran como ciudades segmentadas, donde coexisten

diversas clases sociales y se manifiestan discursos tanto conservadores como de izquierda política (Borja, 2013; Rubio, 2013). En este contexto, la estructura ocupacional se transforma, reflejando cómo la tecnología de la información y la relación entre capital y trabajo se presentan de manera dual o fragmentada, especialmente en la integración laboral de inmigrantes y residentes, que incluye tanto a trabajadores calificados como a subempleados nativos o migrantes (Castells, 2006; Borja, 2013). En este sentido, surgen preguntas relevantes: ¿Qué diferencias existen en la integración laboral de inmigrantes calificados en comparación con los considerados blancos no hispanos o con otros grupos de inmigrantes con similar nivel educativo? ¿Cuáles son las dimensiones y variables más significativas que explican la inserción laboral de estos inmigrantes en el contexto de la ciudad global y periférica? ¿Son los inmigrantes mexicanos y mexicanas altamente educados los que enfrentan mayores desventajas en comparación con otros inmigrantes con educación superior? Estas son algunas de las cuestiones que esta investigación pretende abordar.

Importancia de la ciudad y la migración calificada

La migración, como factor clave en el crecimiento poblacional, influye en el aumento o disminución de una población específica. Este fenómeno es impulsado por diversos elementos tanto en los lugares de origen como en los de destino, siendo los factores económicos los más significativos. Entre estos se destacan la escasez de empleo, el acceso a la educación, los niveles de ingresos, así como la marginación y la pobreza. Por otro lado, en los destinos migratorios se presentan mayores oportunidades laborales, lo que conlleva a una mejora en la calidad de vida.

En relación con la migración calificada, que constituye un segmento de la migración en su totalidad, se ha observado que entre 1990 y 2010, investigadores como Carrington y Detragiache (1999) llevaron a cabo estimaciones para determinar la magnitud de la migración calificada proveniente de 194 países⁴, cuyos destinos son los países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)⁵. A partir de estas estimaciones, se pueden resaltar los siguientes puntos.

4 Los citados autores definen los niveles de escolaridad de la siguiente manera: bajo, hasta ocho años de educación; de nueve a 12 años, medio; de 13 o más años, alto.

5 Véase en "The IAB brain-drain data", disponible en <http://www.iab.de/en/daten/iab-brain-drain-data.aspx>.

- a). Un aumento sin precedentes de la inmigración calificada en los países de la OCDE se observó al pasar de 10.9 millones en 1990 a 29.5 millones en 2010. Durante este período, la migración creció en 18.6 millones de inmigrantes calificados hacia las naciones de la OCDE.
- b). La migración masculina calificada absoluta entre 1990 y 2010 aumentó de 5.8 millones a 15.2 millones de individuos, lo que equivale a un crecimiento de 9.4 millones de personas altamente calificadas en un periodo de 20 años.
- c). Se observó un incremento significativo en la migración calificada de mujeres, que en 1990 era de 5 millones y alcanzó los 14.3 millones en 2010. Esto indica que la migración femenina con alta educación se triplicó, lo que refleja un mayor dinamismo en comparación con la de los hombres, que fue de 2.6 veces, mientras que la de las mujeres casi se multiplicó por 2.9 en el mismo período.

No obstante, se conoce muy poco acerca de los inmigrantes con alta formación académica en las áreas urbanas. Los estudios sobre migración calificada indican que estos inmigrantes adquieren importancia en las ciudades debido a sus efectos positivos: contribuyen a lo que se conoce como la cadena de valor global al desempeñarse en empresas transnacionales en sus lugares de destino; realizan aportes significativos a la economía, influyen en la creación de negocios de alto valor agregado y ocupan posiciones como ejecutivos y empresarios en el sector de la tecnología de la información, entre otros. Además, mediante el envío de remesas a sus países de origen, impactan en el desarrollo de las ciudades o, en su defecto, de las zonas rurales, lo que a su vez afecta las cadenas de valor a través de la inversión local (Castells, 2006; Alejandre y Corvera, 2003; OIM, 2009; Herrera, 2012; Luchilo, 2015; Padilla *et al.*, 2019). Sin embargo, en las ciudades receptoras, se manifiestan fenómenos de segregación y desventaja social, que se reflejan en su inclusión en ocupaciones semicualificadas y no calificadas (en algunas investigaciones, estas son catalogadas como un desperdicio de talentos, subempleo o trabajo con desventaja social) (Portes y Borocz, 1989; Canales, 2006; Martínez, 2006; Rico, 2010; Gaspar, 2017; UNESCO, 2018).

En la urbe se pueden observar las cualificaciones y sus variaciones en comparación con las de los nativos, así como la crisis del Estado del Bienestar provocada por la globalización y, en la actualidad, por

la desglobalización (¿representa esto un regreso al Estado del Bienestar?); por lo tanto, es el escenario donde se manifiestan las interacciones entre la inmigración y el mercado laboral dual y segmentado, así como los desafíos de su ubicación en la ciudad global (Capel, 1997). Las ciudades se han convertido en espacios donde emergen nuevas clases sociales y donde las desigualdades en la distribución espacial de la población, el acceso a la vivienda y la capacidad de pago por servicios están en aumento. La cantidad de trabajadores que se desempeñan directa e indirectamente en los sectores predominantes, dificulta cada vez más la vida en estas ciudades, lo que implica una carencia de democracia. Esto se debe a que los sectores económicos implementan diversos mecanismos para disminuir los costos de producción, lo que a su vez afecta a los inmigrantes, tanto los altamente cualificados como los menos educados. La dependencia de las empresas de subcontratistas que contratan a individuos con diferentes niveles de formación académica y de diversas clases sociales es un factor determinante en esta dinámica (Sassen, 1991).

Investigaciones recientes indican que las ciudades son los lugares donde los inmigrantes suelen agruparse, lo que a su vez permite una mayor visibilidad de las desigualdades en diversos aspectos sociales y económicos. En 2017, el 85 por ciento de los inmigrantes en Estados Unidos residían en 100 áreas metropolitanas clave, contribuyendo así al crecimiento económico mediante el pago de impuestos. Recientemente, se ha descubierto que:

1. Entre 2014 y 2017, los inmigrantes provenientes de diversas naciones contribuyeron con aproximadamente el 33 por ciento del incremento poblacional total en las 100 principales áreas metropolitanas de Estados Unidos.
2. En efecto, sin la presencia de inmigrantes, 12 áreas metropolitanas habrían experimentado una disminución en su población, tales como Filadelfia, Detroit y San José.
3. Ciertas áreas metropolitanas observaron un notable aumento en la cantidad de emprendedores inmigrantes, provenientes de Europa, Asia, América Latina, entre otros. Por ejemplo, en la zona metropolitana de Baton Rouge, Luisiana, se registró un incremento en el número de propietarios de negocios inmigrantes se duplicó con creces de 1,450 a más de tres mil entre 2014 y 2017.

4. Además, diversas áreas metropolitanas han experimentado un notable aumento en la cantidad de empresarios inmigrantes provenientes de Europa, Asia y América Latina, entre otros. Por ejemplo, en el área metropolitana de Baton Rouge, el número de propietarios de negocios inmigrantes se duplicó, pasando de 1,450 a más de 3,000 entre 2014 y 2017. A medida que los baby boomers se retiran en grandes cantidades, lo que plantea un desafío demográfico, las necesidades de atención médica en los Estados Unidos representan un gran reto para las instituciones de salud. Al mismo tiempo, se observa un incremento en el número de inmigrantes que desempeñan funciones esenciales en el sector de la salud o que demandan dichos servicios. En 18 áreas metropolitanas, la atención médica se posicionó como una de las cinco principales industrias para los inmigrantes. En el área metropolitana de El Paso, en 2017, los trabajadores nacidos en el extranjero representaron uno de cada tres trabajadores de la salud, y en 11 áreas metropolitanas, los inmigrantes constituyeron más de uno de cada diez trabajadores en este sector.
5. La posesión de viviendas por parte de inmigrantes ha crecido en 88 de las 100 principales áreas metropolitanas. El total de propietarios inmigrantes se incrementó de 7.3 millones a ocho millones, lo que representa un aumento del 9.5 por ciento entre 2014 y 2017. Muchos estudios sugieren que este fenómeno es una de las razones por las cuales no se ha producido un retorno masivo. En 22 áreas metropolitanas, el número de propietarios inmigrantes creció en más de 10 mil en tan solo tres años.
6. En 11 entidades de Estados Unidos se encuentran en la lista de las 20 áreas metropolitanas con mayor población indocumentada, de acuerdo con un análisis de datos del Pew Research Center y el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE). El corredor metropolitano de Nueva York-Nueva Jersey es el más extenso, seguido por California. Las ciudades de Texas están incluidas en dos áreas metropolitanas, según los datos analizados. Florida ocupa dos posiciones en esta lista, incluyendo la 19. También se destaca el corredor metropolitano de Illinois, así como las ciudades de Washington DC y Maryland que conforman un mismo corredor. Las áreas de Las Vegas y Denver, Colorado, donde recientemente se han implementado leyes para

proteger a los indocumentados, y Houston, Arizona, también figuran en esta lista. De los 10.5 millones de indocumentados que residen en Estados Unidos, aproximadamente el 65 por ciento se agrupan en 20 áreas metropolitanas, siendo Nueva York-Newark-New Jersey y Los Ángeles-Long Beach-Anaheim las más prominentes, las cuales podrían ser blanco de redadas⁶. En Florida, la realización de tales operativos sería más factible en la actualidad, debido a la nueva normativa que exige a las autoridades policiales de cualquier condado colaborar con “La Migra”.

7. El Portal de Datos sobre Migración indica que las principales ciudades de Estados Unidos que albergan a inmigrantes son: Los Ángeles con un 39 por ciento, Nueva York con un 37 por ciento y Chicago con un 21 por ciento⁷.
8. En este contexto, se puede afirmar que tanto las migraciones internacionales como la presencia de residentes nativos son fenómenos que favorecen la creación y/o el fortalecimiento de ciudades caracterizadas por la desigualdad y la polarización. Por lo tanto, este estudio tiene como objetivo contribuir al eje “ciudad-migración”, enfocándose principalmente en evidenciar los argumentos relacionados con la subutilización de las capacidades y el subempleo, desde la óptica de un mercado laboral segmentado. Se prestará especial atención a la relación existente entre las ciudades globales y los procesos laborales que involucran a migrantes altamente calificados, quienes se integran en ocupaciones como ejecutivos, técnicos y trabajos no calificados (clasificados como otros en este análisis)⁸.
9. Las ciudades que han adoptado un enfoque global se distinguen por un ambiente cosmopolita, el cual se manifiesta, entre otros aspectos, en la notable presencia de personas extranjeras. Se observa una relación significativa entre las funciones de coordinación global que se agrupan en una región metropolitana y el volumen de inmigrantes que se dirigen hacia ella. En Esta-

6 Véase en “Las 10 zonas metropolitanas donde ICE podría hacer las redadas anunciadas por Trump”. Recuperado de <https://eldiariiony.com/2019/06/18/las-10-zonas-metropolitanas-donde-ice-podria-hacer-las-redadas-anunciadas-por-trump/> (12/11/2019).

7 Migration data Portal, 2019, Urbanization and migration. Recuperado de <https://migrationdataportal.org/themen/urbanisierung-und-migration>

8 La cual es consistente con la Occupation del Census Bureau de Estados Unidos. Recuperado de <https://www.census.gov/topics/employment/industry-occupation/about/occupation.html> (07/01/2020).

dos Unidos, ciudades como Nueva York, Los Ángeles, Chicago, Miami, San Francisco y Houston cuentan con una destacada presencia de bancos internacionales, sedes de corporaciones multinacionales e industrias de alta tecnología, convirtiéndose también en destinos preferidos para los inmigrantes (Sassen, 1995). Diversos investigadores han examinado las razones por las cuales los extranjeros eligen estas ciudades, enfocándose en la aparición de nuevas demandas de mano de obra en las economías metropolitanas. No obstante, queremos resaltar otra causa: la inmigración calificada, ya que, como señala Castells (2006), solo una parte de la migración es de carácter global, mientras que el resto no lo es. Este aspecto será el foco de nuestra investigación descriptiva-comparativa.

Metodología y fuente de información

Se adopta un enfoque tecno-económico territorial que sostiene que las áreas metropolitanas y el espacio han adquirido un nuevo significado social a lo largo del tiempo. El espacio se concibe como una plataforma económica, social, política y cultural donde se desarrollan flujos y se encuentran lugares como el mercado laboral segmentado entre migrantes y residentes. Este fenómeno implica la no homogeneidad tanto en la ciudad global como en la local, así como en el mercado laboral segmentado, lo que la diferencia de la teoría neoclásica.

Un mercado de trabajo, según Piore (1979: 775), en una síntesis de investigaciones sobre las migraciones laborales, sostiene que:

...las sociedades industriales parecen generar sistemáticamente una variedad de puestos de trabajo que los trabajadores a jornada completa del país rechazan directamente, o aceptan solamente cuando los tiempos son especialmente difíciles, (son puestos de trabajo que) ofrecen poca seguridad, pocas posibilidades de promoción y poco prestigio. Muchas veces, se consideran degradantes. Encontrar gente para cubrirlos plantea un continuo problema a cualquier sistema industrial.

Se ha sostenido de manera reiterada que, incluso en las sociedades postindustriales (Bell, 1973) y en las actuales visiones sobre la sociedad y la economía del conocimiento (Mansell y When, eds., 1998; Hornidge, 2011), las ciudades representan el principal símbolo y motor de tales transformaciones. Las frecuentes menciones a las ciudades del conocimiento (Windén, Berg y Pol, 2007), ciudades creativas (Florida,

2005; Scott, 2006) y ciudades inteligentes (Kominos, 2002) ponen un énfasis particular en esta nueva economía y en los profesionales cualificados que la encarnan mejor (desde la clase del conocimiento de Bell hasta la clase creativa de Florida), relegando a un segundo plano la transformación paralela de la industria, los espacios industriales y, sobre todo, los empleos vinculados a sectores productivos que no están relacionados con la era de la información⁹. De este modo, se va configurando una segmentación tanto de la ciudad como del mercado laboral, que se divide entre nativos e inmigrantes.

Las ciudades se presentan como espacios donde fluyen las dinámicas que reflejan la organización espacial de las élites dominantes, así como de los grupos subordinados y los trabajadores flexibles. Esta situación es característica de la sociedad informacional, marcada por una creciente polarización en la estructura ocupacional, lo que da lugar a una nueva jerarquía de clases, definida en función de los ingresos: clase alta (ejecutivos y profesionales), clase media (técnicos y obreros especializados), clase media baja (vendedores, oficinistas y operarios) y clase baja (trabajadores de servicios y agrícolas) según Castells (2006). Es importante señalar que esta estructura de clases se origina en la categoría económica de las ocupaciones, a partir de la cual se forman categorías sociales y conceptos en la investigación sobre el trabajo.

La ciudad global o informacional presenta una economía que, aunque es global, se encuentra segmentada y organizada en red. Esta estructura demanda mano de obra calificada, y durante la pandemia, un gran número de estos trabajadores adoptaron modalidades como el trabajo remoto, el *home office*, el *smart work*, el teletrabajo, el *freelance*, el tercer lugar y el *hot desk*, entre otros (González, 2021a y González, 2021b). Muchos de estos profesionales están conectados y articulados a la ciudad global a través de redes, siendo reconocidos como individuos con ideas innovadoras, tanto entre residentes como inmigrantes, y desarrollando simultáneamente trabajos calificados, semicalificados y no calificados (esenciales y no esenciales) (Castells, 2001). Este fenómeno se observa en ciudades que concentran servicios avanzados

⁹ Pasando por el Fordismo al Toyotismo, para este último es donde se expresa la calidad fragmentada de la fuerza de trabajo por equipos, véase en Diego Álvarez Newma, 2012, El toyotismo como sistema de flexibilización de la fuerza de trabajo. una mirada desde la construcción de productividad en los sujetos trabajadores de la fábrica japonesa (1994-2005), consultado en https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0719-09482012000200008 (12/11/2021).

y flujos de información, constituyendo el nuevo espacio de la ciudad post-industrial e inteligente, interconectado con el hogar electrónico e inteligente del trabajador, lo que traslada la segmentación a nuevos entornos laborales. Así, se convierte en el escenario de la urbanización del tercer milenio, o de las megaciudades caracterizadas por el espacio de flujos y el espacio de lugares (Castells, 2006), o en una ciudad segmentada de clases sociales interconectadas que desarrollan trabajo híbrido (Rubio, 2013). Este contexto es donde la estructura ocupacional se transforma y evoluciona, reflejando cómo la tecnología de la información y la relación entre el capital y el trabajo se manifiestan de manera dual o fragmentada en la integración laboral de inmigrantes y residentes, así como en la coexistencia de empleos calificados y subempleos. Tal como señala Castells (2006)¹⁰, estos trabajos pueden ser sumergidos, temporales o subocupaciones, lo que resulta en un desperdicio de talento, una situación que se intensifica en tiempos de crisis, como la actual crisis pandémica, que se manifiesta en formas virtuales o híbridas.

La metodología empleada en este estudio se fundamenta en el método científico propuesto por Sampieri Hernández y colaboradores (2014), específicamente en un enfoque comparativo-cuantitativo basado en la *American Community Survey* (ACS, por sus siglas en inglés) (Bunge, s/f). Este enfoque permitirá analizar la dinámica entre la ciudad central y la periferia, así como la ocupación calificada, que incluye a ejecutivos y técnicos, y la no calificada, clasificada como “otro”. Además, se realizará una comparación entre inmigrantes y residentes blancos no hispanos. Para llevar a cabo este análisis, es necesario definir de manera operativa las dimensiones y variables que se consideraron.

Población objetivo (modelo general) y en ciudad central

La población objetivo es definida operacionalmente de la siguiente manera:

La persona que se refiere a la ciudad central es aquella cuya ocupación era la de ejecutivo, técnico u otra, nació en Estados Unidos y se identificó como de raza blanca no hispana, teniendo 25 años o más, y

¹⁰ El subempleo es la ocupación por tiempo no completo, con una remuneración por debajo del salario mínimo y que no aprovecha las capacidades del trabajador. El trabajo de subempleo más común es estar trabajando en una ocupación distinta al cual fue formado, por ejemplo, un profesional de taxista en la Ciudad de Nueva York.

poseía un nivel educativo que abarcaba desde la licenciatura hasta el doctorado.

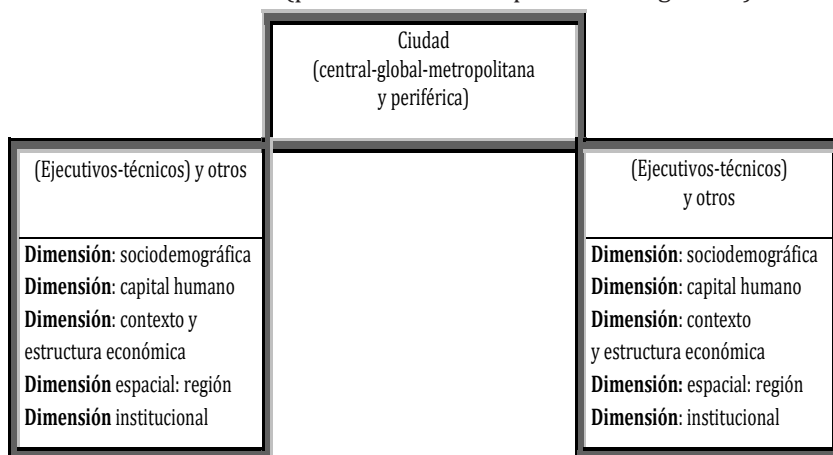
En contraste, la persona de la ciudad central, cuya ocupación también era de ejecutivo, técnico u otra, nació en México y contaba con 25 años o más, así como con títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

La que corresponde a la ciudad central, cuya ocupación era de ejecutivo, técnico u otro, nació en Estados Unidos y declaró ser de raza blanca no hispana con 25 años o más, con una escolaridad de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad Central, cuya ocupación era de ejecutivo, técnico u otro, nació en México con 25 años o más de edad, con licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad Central, cuya profesión abarcaba roles de ejecutivo, técnico u otros, su origen es en Europa (incluyendo Rusia), a la edad de 25 años, y contaba con una formación académica que incluía licenciatura, maestría y doctorado.

Figura 1. Diagrama de flujo 1. Ciudad y segmentación del mercado laboral estadounidense (para blancos no hispanos e inmigrantes)



Fuente: elaboración propia con base en Piore (1975), (Borja y Castells, 1998) y Fernández, 2010.

Ciudad Central, cuya profesión abarcaba roles de ejecutivo, técnico u otros, tuvo su origen en Asia, con una edad de 25 años o más, y poseía títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad Central, cuya profesión abarcaba roles de ejecutivo, técnico u otros, tuvo su origen en Canadá, con una edad de 25 años o más, y poseía títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad Central, cuya profesión abarcaba roles de ejecutivo, técnico u otros, tuvo su origen en un país de Sudamérica, con 25 años o más, y contaba con títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad Central, cuya profesión abarcaba roles de ejecutivo, técnico u otros, tuvo su origen en Centroamérica, con 25 años o más, y contaba con títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad Central, que nació en África y cuya profesión abarcaba roles de ejecutivo, técnico u otros, tenía 25 años o más, y poseía títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Población objetivo en ciudad periférica

Ciudad periférica, cuya ocupación era de ejecutivo, técnico u otro, nació en Estados Unidos y se identificó como de raza blanca no hispana, con una edad de 25 años o más y un nivel educativo que abarca licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad periférica, cuya ocupación era de ejecutivo, técnico u otro, nació en México, con 25 años o más de edad y un nivel educativo que incluye licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad periférica, cuya ocupación era de ejecutivo, técnico u otro, nació en Europa (incluyendo Rusia), con 25 años o más, y poseía un nivel educativo de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad periférica, cuya profesión era de ejecutivo, técnico u otra, tuvo su origen en Asia, con una edad de 25 años o más, y poseía títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad periférica, cuya profesión era de ejecutivo, técnico u otra, tuvo su origen en Canadá, con una edad de 25 años o más, y poseía títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad periférica, cuya profesión era de ejecutivo, técnico u otra, tuvo su origen en un país de Sudamérica, con 25 años o más, y poseía títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad periférica, cuya ocupación era de ejecutivo, técnico u otra, se originó en Centroamérica, tenía 25 años o más, y contaba con títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

Ciudad periférica, cuya profesión era de ejecutivo, técnico u otra, nació en África, con una edad de 25 años o más, y poseía títulos de licenciatura, maestría y doctorado.

El análisis anterior puede llevarse a cabo utilizando el esquema 1, el cual toma en cuenta las dimensiones demográficas, el capital humano, el contexto, la región y el ámbito institucional. Este esquema se nutrirá de los datos acumulados provenientes de la Encuesta de la Comunidad Americana de 2005 a 2020, tal como se presenta en el Tabla 1, que incluye una visión de la población objetivo propuesto por este estudio. Para los propósitos de la parte descriptiva-comparativa, se ponderarán los datos de la muestra, mientras que en el caso de la regresión logística se aplicará el ponderador relativo.

Continúa

Tabla 1. Población objetivo según ciudad y ocupación en Estados Unidos 2005-2020 (datos sin ponderar)

Ciudad y periferia		Ocupación 2005-2020			Total
		Ocupación calificada	Técnicos y afines	Ocupación no calificada	
Ciudad central	Nacidos en Estados Unidos blancos	753,651	135,147	284,078	1,172,876
	Nacidos en México	7,654	1,052	6,123	14,829
	Nacidos en Europa incluyendo a Rusia	31,794	4,646	10,307	46,747
	Asia	76,359	19,507	31,350	127,216
	Canadá	7,153	1,508	1,640	10,301
	Sudamérica	10,653	2,161	6,141	18,955
	Centroamérica	3,412	714	3,152	7,278
	África	7,836	2,716	4,904	15,456
	Total	898,512	167,451	347,695	1,413,658

Continúa.

Tabla 1. Población objetivo según ciudad y ocupación en Estados Unidos 2005-2020 (datos sin ponderar)

Ciudad y periferia		Ocupación 2005-2020			Total
		Ocupación calificada	Técnicos y afines	Ocupación no calificada	
Periferias	Nacidos en Estados Unidos blancos	2,626,358	480,322	1,036,635	4,143,315
	Nacidos en México	23,179	3,194	18,561	44,934
	Nacidos en Europa incluyendo a Rusia	85,818	13,357	29,745	128,920
	Asia	269,800	68,756	97,854	436,410
	Canadá	20,741	4,720	5,924	31,385
	Sudamérica	34,579	6,267	21,615	62,461
	Centroamérica	10,140	2,024	8,584	20,748
	África	24,293	9,473	13,382	47,148
	Total	3,094,908	588,113	1,232,300	4,915,321

Fuente: *American Community Survey*, 2005-2020, disponible en <https://ipums.org/>

Para validar nuestros argumentos, en primer lugar, se llevaron a cabo modelos de regresión logística general (<http://www.estadistica.net/ECONOMETRIA/CUALITATIVAS/LOGISTICA/regresion-logistica.pdf>), que abarcan diversos grupos de inmigrantes provenientes de Asia, África, Europa, Canadá, América Latina y mexicanos calificados que residen en Estados Unidos. Se implementaron modelos de regresión logística multinomial utilizando el software IBM SPSS, con el fin de analizar las diferencias en el impacto de las variables explicativas sobre la integración en el mercado laboral segmentado en las ciudades estadounidenses (donde Ciudad Central = 0 y Periférica = 1). Este análisis se presenta de la siguiente manera: 0 indica ocupaciones calificadas (ejecutivos), mientras que 1 y 2 se asignan a individuos que se han incorporado a ocupaciones consideradas no calificadas. Este modelo se detalla para los modelos generales, así como para los ocho grupos con sus respectivos modelos de la ciudad central y la periferia, lo que permitirá realizar comparaciones de la siguiente manera:

$$P = 1 / (1 + e^{-(\beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + \beta_5 X_5 + \beta_6 X_6 + \beta_7 X_7 + \beta_8 X_8 + \beta_9 X_9 + \dots)})$$

Las dimensiones y variables se codificaron tal como sigue:

Dimensión: Capital Humano

- X_1 = Educación (doctorado, maestría y licenciatura= altamente educados formalmente)
- X_2 = Dominio del inglés (0=bueno 1=no muy bueno)
- X_3 = Año de permanencia en Estados Unidos (0=50 años o más; 1=6 a 10 años y 2= 0-5 años)

Dimensión: Características sociodemográficas

- X_4 = Sexo (hombre-mujer)
- X_5 = Edad (25-39 años, 40-49 años y 50 o más años de edad)
- X_6 = Estado civil (casado (a), otro (a))
- Dimensión: Contexto, ciudadanía
- X_7 = Lugar de residencia (región en Estados Unidos) (Noreste=0; Medio E=1; Sur =2 y Oeste=3)
- X_8 = Rama de actividad (Extracción, Transformación, Servicios de distribución, Servicios de producción, Servicios sociales y Servicios personales)

Dimensión Institucional

- X_9 = Ciudadanía (Naturalizado y no naturalizado: esto aplica sólo para la primera generación)

Los coeficientes obtenidos de los modelos de regresión logística multinomial, cuando son superiores a uno, indican una mayor probabilidad de estar subempleado, discriminado o excluido; en cambio, si son inferiores a uno, se interpreta lo opuesto. A partir de lo expuesto, se argumenta que los inmigrantes mexicanos con alta educación que residen en Estados Unidos enfrentan desventajas en su integración laboral en comparación con otros inmigrantes altamente educados, sin importar si su empleo se encuentra en una ciudad global o periférica dentro del país.

Análisis de resultados de la incorporación ocupacional en la ciudad central y periférica de los inmigrantes altamente educados en Estados Unidos 2005-2020

Sassen, 1995, sostiene que con:

...la mundialización de la economía, en su nueva estructuración, exige una redefinición teórica. Unos conceptos que hicieran participar a la ciudad o la región globales en esta investigación implicaban renombrar a los otros componentes del sistema. Habría podido recurrir a términos cercanos, como la “ciudad-mundo”, la “súper-ciudad” de Braudel o la “ciudad informacional” de Castells. Pero con la elección en 1984 del término ciudad global pretendía remarcar una diferenciación, y señalar la especificidad de lo global hoy en día. La alternativa más evidente, la de ciudad-mundo, nos remite, contrariamente, a una ciudad conocida hace siglos y, probablemente también en épocas muy anteriores en Asia. Y si la mayoría de las ciudades llamadas globales pueden ser presentadas como ciudades mundo, no todas ellas encajan en la acepción completa del término (Sassen, 1995: 1).

La discusión sobre el concepto mencionado continúa en la actualidad, especialmente en el contexto de la crisis de la globalización y la desglobalización, según Formento y Dierckxsens (2017), aunque se resalta la era de la información. Castells (2006) argumenta, aunque pueda parecer repetitivo, que la ciudad global se configura como el espacio donde se organizan las élites dominantes en términos espaciales, refiriéndose a la élite tecnócrata-financiera-gestora, que se considera una élite informacional. Esta segmentación da lugar a un grupo de individuos que se encuentran subempleados debido a la falta de aprovechamiento de su formación (Gandini, 2010), actuando como mecanismos paralelos de control social en nuestra sociedad. En este contexto, los hallazgos de esta investigación revelan la ubicación y el proceso laboral en la ciudad global en comparación con las áreas periféricas, diferenciando entre los nacidos blancos no hispanos en Estados Unidos entre 2005 y 2020. En otras palabras, las ciudades actuales se presentan como espacios confusos, fragmentados físicamente y segregados socialmente (Borja, 2007), lo que se atribuye a la carencia de democracia en los ámbitos económico, político, social y ambiental, según Marcelo Balbo *et al.*, (2003).

Una representación gráfica de la tendencia general de los trabajadores calificados blancos no hispanos indica un leve aumento, similar al de los canadienses. En contraste, los datos correspondientes a los

trabajadores asiáticos, europeos, sudamericanos, africanos y mexicanos muestran un crecimiento absoluto con fluctuaciones, influenciadas por la crisis económica de 2008, la disminución de los precios de los *commodities* entre 2012 y 2014, un cambio tecnológico en 2017 y la crisis sanitaria de 2020 (Figuras 2, 3 y 4).

El análisis en ciudades económicamente fragmentadas revela categorías de ubicación (central y periferia), procesos laborales diferenciados entre inmigrantes y residentes, ocupaciones calificadas, ocupaciones técnicas y ocupaciones no calificadas (Borja, 2002). Estas son dos categorías que a menudo se pasan por alto en los estudios urbanos desagregados, especialmente en los análisis que se centran en la percepción de espacios heterogéneos y en las teorías neoclásicas (que reconocen que las ciudades y los mercados laborales homogéneos son planos). Nuestro enfoque reconoce que las ciudades y los mercados laborales no son homogéneos, etcétera ¹¹.

Estas categorías, especialmente aquellas relacionadas con la ubicación y los procesos de trabajo, son importantes para la movilidad y el poder económico de las ciudades basadas en la tecnología de la información. Esto significa que muchas de las actividades económicas globales están profundamente integradas en la ubicación geográfica de la ciudad, las áreas de influencia y las ciudades globales de otros países, y estas actividades también están vinculadas a estas zonas agrícolas, ciudades industriales o de servicios urbanas y suburbanas. Estas actividades económicas suelen involucrar a inmigrantes y residentes con un alto grado de especialización de mano de obra calificada (y son parte de la ecuación de producción). Esto también es una dicotomía. A medida que se repite la crisis económica, las ciudades periféricas del mundo son segmentadas lo mismo que el trabajo.

Centrarse en las ciudades y los procesos laborales en este contexto significa que la concentración desproporcionada de empleos en ambos extremos de la escala salarial (salarios bajos y altos) en dichas ciudades globales ha llevado a cambios económicos y espaciales. Esto significa el reconocimiento de que la polarización está aumentando. Tradicionalmente, la atención se ha centrado en neutralizar las distancias geográficas posibles gracias a las nuevas tecnologías de la información, pero los trabajadores migrantes se diferencian por su lugar de

11 Tal como sostiene Jordi Borja, 2007, la multidimensionalidad del territorio urbano-regional se expresa en los centros, periferias, red incompleta de geometría variable de ciudades medias y pequeñas, urbanización difusa, enclaves y habitat marginal, etc.

origen, lo que significa que es más probable que estén separados por ubicación, infraestructura y personal de baja categoría (de altamente educados y de baja educación).

En este contexto, la distinción entre la ciudad central y la periférica permite reconocer que, para los blancos no hispanos, así como para los asiáticos, europeos-rusos, sudamericanos, canadienses, centroamericanos y mexicanos, se han experimentado las repercusiones de la crisis económica de 2008, la disminución en los precios de las materias primas y las crisis tecnológicas de 2001, 2017 y la provocada por la COVID-19 (ver Figura 4 y 5). Además, se deben considerar factores como la crisis del euro, las dificultades bancarias, la desaceleración de la economía china, las elecciones en Estados Unidos, Francia y Japón, el cambio de liderazgo en China, así como el déficit fiscal en Estados Unidos, que indudablemente impactaron el mercado laboral segmentado y especializado de Estados Unidos en 2012¹².

Este hecho asegura que los procesos globales y el trabajo de los inmigrantes altamente educados en Estados Unidos se integren al menos parcialmente en territorios nacionales diferenciados entre ciudades globales y ciudades periféricas, al tiempo que se puede reconocer que es una nueva variable en el concepto de la globalización, economía y desglobalización de las naciones, amplificada por la crisis sanitaria iniciada en 2020 (Laborie, 2020). Esto significa que el espacio económico de los procesos económicos transnacionales a gran escala difiere en muchos aspectos de la dualidad global/transnacional que subyace a gran parte del análisis de la economía mundial. La dualidad nación *versus* mundo, sugiere dos espacios mutuamente excluyentes.

Un resultado del análisis centrado en las ciudades globales es que lo global se expresa en lugares y arreglos institucionales específicos (expresados en acuerdos comerciales, México tiene el T-MEC antes del TLCAN), lo que significa que inevitablemente es una realidad la interconexión de lugares y migración. Esto tiene que ver en parte con la migración internacional, cuya expresión es la clarificación entre lugar de origen y destino (que puede expresarse a través de un cambio de residencia habitual o de lugar de nacimiento), pero sobre todo en cómo afecta a la sociedad. Es decir, al fragmentado mercado laboral estadounidense. Sin embargo, implementar las operaciones de

¹² Cinco grandes eventos que marcaron la economía en 2012, disponible en https://www.bbc.com/mundo/noticias/2012/12/121224_economia_2012_cinco_claves_ar (08/01/2020).

las ciudades globales y que los inmigrantes calificados registren una integración profesional en estas ciudades se ha convertido en un gran desafío.

Se ha retomado el criterio de ciudad central y periférica propuesto por Borja y Castells (1998) en términos operacionales. La ciudad central se posiciona como líder en la economía mundial, mostrando una dualidad social en función de su ubicación, ya sea en el centro o en la periferia. Esto se alinea con las ideas de Saskia Sassen (1989), quien argumenta que, al examinar los flujos financieros globales, se reafirma la coexistencia de fenómenos territoriales opuestos, tales como concentración, periferización y dispersión, con un cambio constante en jerarquías y niveles (ver Figura 1, que es compatible con la ACS). Estos procesos se caracterizan por su discontinuidad físico-espacial, la cual se ve reforzada por las interacciones facilitadas por una compleja red informacional de nodos urbanos a nivel mundial. En este contexto, la pandemia ha resaltado la importancia de la mano de obra migrante¹³.

Figura 2. Trabajadores calificados blancos no hispanos con residencia en ciudad central y periferia 2005-2020

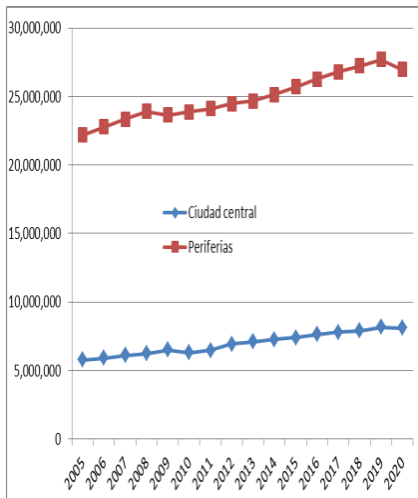
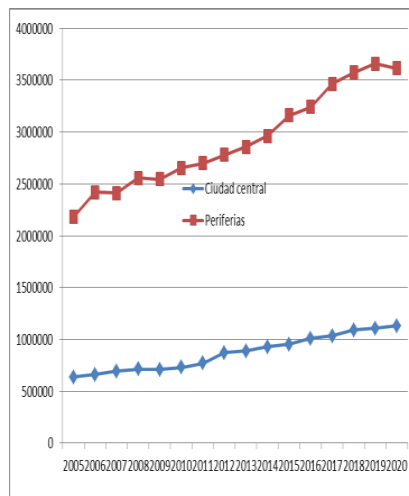


Figura 3. Trabajadores calificados inmigrantes asiáticos en Estados Unidos con residencia en ciudad central y periferia 2005-2020



Fuente: American Community Survey, 2005-2020, disponible en <https://ipums.org/>.

13 Véase en Datos sobre migración relevantes para la pandemia de la COVID-19, disponible en <https://www.migrationdataportal.org/es/themes/datos-sobre-migracion-relevantes-para-la-pandemia-de-covid-19> (17/05/2022).

Figura 4. Trabajadores calificados inmigrantes de países seleccionados en Estados Unidos con residencia en ciudad central 2005-2020

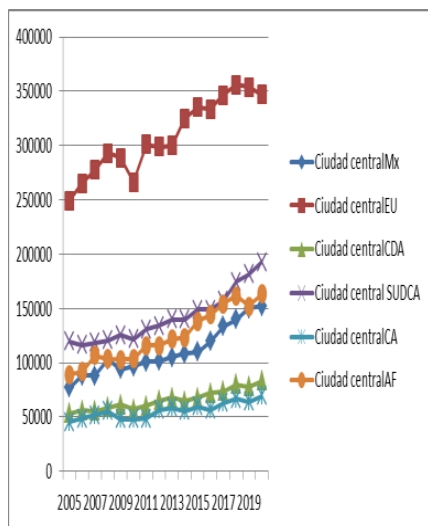
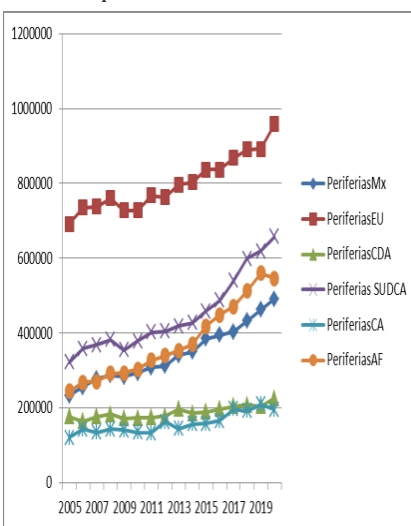


Figura 5. Trabajadores calificados de países seleccionados residentes en Estados Unidos según ciudad periférica 2005-2020



Fuente: *American Community Survey*, 2005-2020, disponible en <https://ipums.org/>.

Ciudad global y la ocupación (como dimensión y variable dependiente)

Saskia Sassen (1995) sostenía que el aumento de equipos de trabajo altamente cualificados y de empresas de servicios especializados amplifica las disparidades socioeconómicas y espaciales dentro de las ciudades, tanto en las áreas centrales como en las periféricas. La naturaleza estratégica de estos servicios eleva el valor de los profesionales altamente capacitados, así como su cantidad. En un contexto donde la rapidez y el talento son factores determinantes, la velocidad convierte al talento en un verdadero valor añadido, lo que a su vez propicia un incremento acelerado de los beneficios empresariales y de los salarios de ejecutivos y directivos. En contraposición, otros trabajadores y sectores de la ciudad enfrentan el riesgo de quedar atrapados en un ciclo adverso: el de la exclusión o expulsión, el subempleo o el desperdicio de talento (ver Figura 1 en la sección de metodología).

Desde esta perspectiva, se estructura nuestro análisis, del cual se deriva la noción de un mercado laboral segmentado (tanto en el nú-

cleo urbano como en la periferia). Este enfoque, cabe destacar, implica un mercado de trabajo heterogéneo, en contraposición a la economía neoclásica, que asume un mercado laboral homogéneo. Además, se incorpora el concepto de jerarquía en las profesiones y las remuneraciones, las cuales están determinadas por ciertos supuestos sociales. Asimismo, se considera la influencia de la etnicidad en el mercado laboral, la cual ha experimentado variaciones según el lugar y el tiempo, en función de la ubicación de las comunidades y de las “razas” presentes en contextos específicos, así como de las necesidades jerárquicas de la economía en esos momentos y lugares determinados (Wallerstein, 1991). Para el caso del Estados Unidos, se puede ver expresado en el siguiente argumento: existe una tendencia creciente hacia la segmentación étnica del mercado laboral. Entre la variedad de trabajos disponibles para los inmigrantes de muchos países, cada grupo étnico se centra en un campo o actividad particular. Hasta el momento, hay dos causas principales. Uno es el sistema de contratación, donde esa red es esencial para encontrar un trabajador, y el otro es la “discriminación activa”, donde los empleadores pueden preferir inmigrantes más baratos y vulnerables. En cualquier caso, la presente y futura discriminación negativa fortalecerá este proceso de exclusión, pero también se refuerza a sí mismo. Los riesgos para el funcionamiento del mercado laboral, así como para la sociedad en general, son tan obvios a largo plazo como los beneficios a corto plazo (Cachón, 2003).

Un argumento adicional que respalda la perspectiva del mercado laboral segmentado en la ciudad indica que los migrantes se insertan en el mercado de trabajo en ocupaciones poco deseadas y de escasa calificación, lo que permite a los trabajadores locales avanzar en la jerarquía ocupacional y acceder a puestos de mayor calificación y mejores salarios. Desde la óptica de las estrategias migratorias, la motivación de generar ingresos (*target earners*), ya sea para regresar con ahorros o para enviar remesas a sus comunidades de origen (un migrante en la ciudad global actualmente no solo realiza transferencias a través del sistema bancario, sino que también comienza a utilizar bitcoins)¹⁴, puede llevarlos a aceptar empleos de baja remuneración y calidad. Los empleadores, especialmente en sectores menos regulados y con escasa presencia sindical, se beneficiarían de esta situación al

14 El bitcoin ya participa en el negocio de las remesas: Bitso, disponible en <https://www.eleconomista.com.mx/sectorfinanciero/El-bitcoin-ya-participa-en-el-negocio-de-las-remesas-Bitso-20190522-0168.html> (27/11/2019).

pagar salarios bajos a sus trabajadores migrantes, particularmente en un contexto de mayor vulnerabilidad debido a la pandemia (Cerruti y Maguid, 2006).

En lo general (modelo general), el modelo de regresión logística multinomial ilustra la segmentación de la ocupación entre ejecutivos (profesiones calificadas), técnicos y afines, y otros (no calificados). Se pueden observar las desventajas que enfrentan los trabajadores técnicos altamente educados, especialmente los mexicanos en ocupaciones no calificadas, quienes tienen una probabilidad de 1.00 en comparación con los ocupados calificados y los blancos no hispanos. Por otro lado, los centroamericanos presentan una probabilidad 2.192 veces mayor en relación con las ocupaciones calificadas, tomando como referencia a los blancos no hispanos nacidos en Estados Unidos. En el caso de los sudamericanos, europeos-rusos y asiáticos, se registran probabilidades positivas en comparación con todos los ejecutivos o aquellos considerados como ocupados calificados (ver Tabla 2). Asimismo, los técnicos y afines que declararon haber nacido en Asia, Canadá y Sudamérica también muestran probabilidades positivas (ver Tabla 2). En contraste, la categoría de ocupación no calificada presenta una mayor exclusión para los mexicanos, centroamericanos, sudamericanos y africanos, siendo que los europeos-rusos y asiáticos tienen una exclusión menor, con probabilidades de 2.8 por ciento y 1.2 por ciento respectivamente, en comparación con los ejecutivos en general, utilizando como referencia a los nacidos en Estados Unidos, quienes son clasificados como blancos no hispanos.

En esta misma línea, se observa que los técnicos en las ciudades centrales enfrentan una mayor exclusión laboral si son originarios de México, con una probabilidad de 0.741 (negativa). En contraste, para las ocupaciones no calificadas, el nivel de exclusión es aún más elevado, con un momio de 2.007 en comparación con los ejecutivos y los blancos no hispanos. Otro grupo que presenta un alto grado de exclusión en este contexto son los individuos provenientes de Europa, con un momio negativo de 0.914. Por otro lado, aquellos que provienen de Asia, Canadá, Sudamérica, Centroamérica y África, al tener momios positivos, muestran una mayor probabilidad de acceder a ocupaciones técnicas y relacionadas. En el ámbito de las ocupaciones no calificadas, los que experimentan mayor exclusión son los nacidos en México, Centroamérica, África, Sudamérica y Asia, mientras que los canadienses presentan probabilidades negativas. Este fenómeno de exclusión,

segregación y discriminación laboral en las ciudades centrales de Estados Unidos también afecta a europeos y rusos, quienes podrían ver incrementada su exclusión en los próximos años debido al conflicto entre Ucrania y Rusia, aunque en menor medida en comparación con los inmigrantes altamente educados de países en desarrollo. De manera similar, los procesos de exclusión afectan a mexicanos, africanos, sudamericanos y personas de otras naciones en las ciudades periféricas de Estados Unidos, tal como se detalla en el Tabla 3.

Tabla 2. Modelo general logístico de probabilidad para integrarse al empleo según lugar de nacimiento 2005-2020

Dimensión	Variable	Indicador	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas
Lugar de Nacimiento		Población objetivo	Exp(B)	Exp(B)
		Nacidos en México	0.696*	2.006*
		Nacidos en Europa incluyendo a Rusia	0.948*	1.028*
		Asia	1.548*	1.012*
		Canadá	1.282*	0.731*
		Sudamérica	1.001*	1.567*
		Centroamérica	0.448**	2.192*
		África	0.477**	1.655*
		Nacidos en Estados Unidos blancos (Referencia)		
Capital humano	Nivel educativo	Doctorado	0.784*	0.135*
		Maestría	0.363*	0.378*
		Licenciatura (referencia)		
	Dominio del inglés			
		Bueno (Referencia)		
		No muy bueno		
	Años en Estados Unidos			
		11 o más años (Referencia)		
		6 a 10 años		
		0 a 5 años		

Continúa.

Tabla 2. Modelo general logístico de probabilidad para integrarse al empleo según lugar de nacimiento 2005-2020 (Continuación)

Dimensión	Variable	Indicador	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas
Demográficas	Sexo	Hombres	0.547*	0.935*
		Mujeres		
	Edad	50 o más años	1.049*	1.093*
		40-49 años	0.992*	0.965*
		25-39 años (referencia)		
	Estado Civil	Casado (a)	1.097*	0.768*
	Sector de actividad	Otro (Referencia)		
		Extracción	0.969*	1.21*
		Transformación	0.165*	1.067*
		Servicios de distribución	1.015	2.64*
		Servicios de producción	0.106*	0.916*
		Servicios sociales	3.267*	0.524*
		Servicios personales (referencia)		
Contexto	Región	Región Noreste	1.125*	1.067*
		Región Medio este	1.182*	1.13*
		Región Sur	1.103*	1.07*
		Región Oeste (Referencia)		
Ciudadanía	Ciudadanía	Naturalizado (Referencia)		
		No naturalizado		
		Constante		

a) La categoría de referencia es: Ocupación calificada.

b) Este parámetro se ha establecido a cero porque es redundante.

Nota: El intervalo de confianza fue del 95 por ciento para la razón de probabilidades (*= $p < 0.05$).

Fuente: elaboración propia con base en la ACS 2005-2020 disponible en <https://www.ipums.org/>

Ciudad y la dimensión de capital humano

Las ciudades globales actúan como centros de capital intelectual e innovación, así como de tecnología, y funcionan como puertas de entrada que potencian el capital humano a través de la atracción de inmigrantes (Gastal y Osmainschi, 2017). Estas urbes albergan universidades

de alta calidad, poseen una notable capacidad para atraer profesionales, cuentan con un elevado número de escuelas internacionales y presentan un alto porcentaje de estudiantes extranjeros, así como una considerable cantidad de residentes con educación universitaria. Sin embargo, es importante señalar que muchos de estos individuos se formaron en sus países de origen, lo que lleva a la conclusión de que existe una fuga de talentos debido a su elevado nivel de capital humano¹⁵. Las variables operacionales consideradas en la dimensión de capital humano incluyen el nivel educativo, el tiempo de residencia en Estados Unidos y el dominio del inglés. En el contexto que se analiza, el modelo general, así como los modelos para ciudades centrales y periféricas, indican que un capital humano más elevado (con doctorados y maestrías para aquellos nacidos en México, Europa y Sudamérica) disminuye la probabilidad de ocupar puestos técnicos en comparación con ejecutivos y personas blancas no hispanas entre 2005 y 2020 (ver Tablas 2 al 6), aunque resulta notable el caso de Centroamérica, donde la probabilidad es positiva (1.094) (Tabla 5).

En relación con la situación de la ocupación en la periferia de Estados Unidos, muchos empleos requieren un grado o nivel de educación de posgrado, lo que lleva a las personas a aceptar cualquier opción disponible al momento de buscar trabajo o emplearse, con el fin de obtener un ingreso que les permita subsistir tanto en períodos normales como en crisis recurrentes (Tabla 2 a 6). Para los inmigrantes, el dominio del idioma inglés también tiene un impacto negativo en su nivel de ocupación, contribuyendo a la subocupación o subempleo en todos los modelos presentados, a excepción de los técnicos provenientes de Asia (1.687), Sudamérica (1.01) o África (1.482) (Tabla 5) en la zona central de la ciudad.

La variable relacionada con los años de permanencia en Estados Unidos, tanto en la ciudad central como en la periferia, muestra una diversidad de situaciones en los momios para los inmigrantes. Sin embargo, se observan momios positivos en las ocupaciones técnicas para aquellos nacidos en México, Europa, Asia, Canadá, Centroamérica y África, tanto en la ciudad central como en la periferia (Tablas 5 y 6). Es notable que, a pesar de las desventajas que enfrentan los africanos en ocupaciones técnicas, donde los momios son negativos en la ciudad central y no calificados en la periferia, este grupo ha logrado un éxi-

¹⁵ Véase en El poder de las ciudades globales, 2015, disponible en <https://vaventura.com/divulgacion/economia/poder-las-ciudades-globales/> (13/12/2019).

to significativo (momios positivos) en las ciudades periféricas entre 2005 y 2020 (Tablas 5 y 6). Además, se resalta que incluso en trabajos de menor exigencia, la baja adaptación al mercado laboral segmentado en la ciudad central o en la periferia estadounidense actúa como un factor excluyente para algunos.

Ciudad y la dimensión demográfica

Una característica fundamental de las ciudades globales es su conexión a nivel mundial y su desconexión a nivel local, tanto en términos físicos como sociales, lo que convierte a las megaciudades en una nueva forma de urbanismo. Estas ciudades son grandes concentraciones de población, superando los 10 millones de habitantes. Aunque el número de habitantes no es el único criterio que las define, sí son considerados nodos clave en la economía global, donde se concentran funciones de alta dirección, producción y gestión a nivel mundial; el control de los medios de comunicación; el poder político real (junto con su cuestionada democracia); y la capacidad simbólica para crear y difundir mensajes (Castells, 2006). Además, las ciudades globales presentan índices positivos de inmigración, tanto interna como externa, y suelen ser el hogar de ciudadanos de diversas culturas, inclinaciones políticas y orígenes¹⁶.

Los rasgos de la población con un alto nivel educativo son también elementos clave en la inserción laboral dentro del mercado de trabajo tanto en las áreas centrales como en las periféricas (Castells, 2006). En este contexto, las probabilidades de subocupación o subempleo en el modelo general tienden a aumentar con la edad, lo que incrementa la posibilidad de acceder a puestos técnicos o a trabajos no calificados para la mayoría del grupo, a excepción de ciertos casos, como el de los individuos blancos no hispanos, europeos y asiáticos (Tablas 3 y 4). Esta tendencia se observa en las ciudades centrales, aunque con variaciones en su intensidad entre las áreas centrales y periféricas en Estados Unidos.

Si el inmigrante es hombre, se reduce su probabilidad de subempleo en el modelo general y en las ciudades centrales, salvo en el caso de aquellos nacidos en México (1.03) y África (1.124) que acceden a ocupaciones no calificadas. En las ciudades periféricas de Estados Unidos, todos los grupos presentan momios negativos (Tablas 2 a 6). En

16 Fuente: <https://www.caracteristicas.co/ciudad-global/#ixzz65HerGKcE> (14/11/2021)

el caso de los inmigrantes casados, los momios varían; en algunos escenarios, su probabilidad disminuye en el modelo general y en las ciudades centrales, así como en las áreas periféricas, lo que sugiere que esta variable puede ofrecer ventajas o desventajas dependiendo del grupo en el mercado laboral segmentado. Es notable que, en las ciudades periféricas, la mayoría de los casos muestran una disminución en sus probabilidades, aunque en algunos aumentan, lo que sugiere que están utilizando sus cualificaciones formales en función de su estado civil (Tablas 2 a 6).

Estos descubrimientos sugieren reexaminar el concepto de espacio en relación con los lugares que participan en los procesos de globalización y desglobalización. Además, facilitan la recuperación de las personas, los trabajadores y las comunidades, así como la rica diversidad de la expresión demográfica y su contexto de residencia y ocupación. Esto implica la creación de nuevos campos de investigación que trascienden el conocido aumento de los flujos transfronterizos de bienes de consumo, capital e información. Representa la apertura de la ciudad global-periférica como un espacio para una nueva clase social y trabajadores altamente calificados, con una incorporación ocupacional que se diferencia espacialmente.

Tabla 3. Modelo ciudad central logístico de probabilidad para integrarse al empleo según lugar de nacimiento 2005-2020

Dimensión	Variable	Indicador	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas
Lugar de nacimiento		Población objetivo	Exp(B)	Exp(B)
		Nacidos en México	0.741*	2.007*
		Nacidos en Europa incluyendo a Rusia	0.914*	1.068*
		Asia	1.612*	1.221*
		Canadá	1.219*	0.676*
		Sudamérica	1.162*	1.722*
		Centroamérica	1.134*	2.259*
		África	2.101*	1.913*
		Nacidos en Estados Unidos blancos (Referencia)		

Continúa.

Tabla 3. Modelo ciudad central logístico de probabilidad para integrarse al empleo según lugar de nacimiento 2005-2020

Dimensión	Variable	Indicador	Técnicos y afines	Ocupaciones calificadas
Capital humano	Nivel educativo	Doctorado	0.768*	0.136*
		Maestría	0.383*	0.392*
		Licenciatura (referencia)		
	Dominio del inglés	Bueno (Referencia)		
		No muy bueno		
	Años en Estados Unidos	11 o más años (Referencia)		
		6 a 10 años		
		0 a 5 años		
Demográficas	Sexo	Hombre	0.599*	0.964*
		Mujer		
	Edad	50 o más años	1.079*	1.117*
		40-49 años	0.995*	0.993*
		25-39 años (referencia)		
	Estado Civil	Casado (a)	1.161*	0.809*
		Otro (Referencia)		
Contexto	Sector de actividad	Extracción	0.109*	1.474*
		Transformación	0.181*	1.216*
		Servicios de distribución	1.235*	2.86*
		Servicios de producción	0.102*	0.923*
		Servicios sociales	3.318*	0.566*
		Servicios personales (referencia)		
	Región	Región Noreste	1.094*	1.1*
		Región Medio este	1.076*	1.184*
		Región Sur	1.04*	1.069*
		Región Oeste (Referencia)		

Continúa.

Tabla 3. Modelo ciudad central logístico de probabilidad para integrarse al empleo según lugar de nacimiento 2005-2020

Dimensión	Variable	Indicador	Técnicos y afines	Ocupaciones calificadas
Ciudadanía	Ciudadanía	Naturalizado (Referencia)		
		No naturalizado		
		Constante		

a) La categoría de referencia es: Ocupación calificada.

b) Este parámetro se ha establecido a cero porque es redundante.

Nota: El intervalo de confianza fue del 95 por ciento para la razón de probabilidades (*= $p < 0.05$).

Fuente: elaboración propia con base en la ACS 2005-2020 disponible en <https://www.ipums.org/>

Ciudad global y sector de actividad

Castells (2006) sostiene que la estructura social y espacial están intrínsecamente conectadas a lo largo de la historia, lo que ha tenido repercusiones en el capitalismo como sistema social. Este fenómeno se relaciona con el informacionalismo, que se define como un modelo de desarrollo en el que la información reemplaza a la mano de obra como factor clave, así como con las tecnologías de la información, que se presentan como herramientas poderosas en el ámbito laboral. Estos elementos son parte de los procesos de estructuración económica y del desarrollo urbano-regional. Así, la ciudad postindustrial y su función económica se manifiestan en la economía de servicios, dado que la sociedad informacional ha experimentado una reestructuración espacial en relación con el capital y el trabajo, lo que ha generado un dualismo social y una fragmentación en el entorno urbano. Desde una perspectiva operativa, se examina la estructura económica propuesta por Manuel Castells (2006), que incluye: Extracción, Transformación, Servicios de Distribución, Servicios de Producción, Servicios Sociales y Servicios Personales. En este modelo general (Tablas 2, 3 y 4), se observa que los técnicos tienen una mayor probabilidad de ser integrados en los sectores de servicios relacionados con la producción y los servicios sociales en Estados Unidos, tomando como referencia los servicios personales y la ocupación calificada.

En el caso de las ocupaciones no calificadas, la probabilidad de inserción laboral se concentra principalmente en los sectores de extracción, transformación y servicios de distribución, sin que el lugar de nacimiento influya en esta tendencia (Tablas 2, 3 y 4). En el análisis que considera los momios de la ciudad central, diferenciando entre nativos

e inmigrantes, se observa que los sectores con mayor exclusión, es decir, aquellos donde predominan las ocupaciones no calificadas, son los servicios de distribución y extracción. En este contexto, se destacan grupos como africanos, centroamericanos, sudamericanos, asiáticos, mexicanos, europeos e incluso los blancos no hispanos (Tabla 5). Por otro lado, para los trabajadores con alta educación que se encuentran en ocupaciones técnicas y afines, la mayor probabilidad de inserción se da en el sector de servicios sociales, donde los asiáticos presentan un momio de 6.539, seguidos por africanos con 4.962, canadienses con 4.436, centroamericanos con 4.151, y los mexicanos con el momio más bajo de 2.692 (Tabla 5).

En las ciudades periféricas, los inmigrantes que participan en el mercado laboral evidencian una subutilización de sus capacidades, ya que se encuentran mayormente en ocupaciones no calificadas, especialmente en los sectores de extracción y transformación (Tabla 6). Es importante destacar que los grupos más excluidos en estas áreas son los mexicanos, africanos, sudamericanos y centroamericanos (Tablas 2 al 6). Por otro lado, en el ámbito de los técnicos y profesiones afines, los asiáticos, africanos, canadienses y centroamericanos presentan mayores probabilidades de empleo, mientras que los mexicanos tienen una de las tasas más bajas en comparación con otros grupos de inmigrantes y con los nativos blancos no hispanos (Tabla 6).

Ciudad y región

Los especialistas en la materia señalan diversas tendencias y contradicciones entre diferentes regiones del planeta en lo que respecta a las ocupaciones accesibles para los trabajadores calificados. Esta situación refleja una polarización entre actividades vinculadas a la globalización y aquellas que no lo están, especialmente en cuatro regiones de Estados Unidos. En este contexto, se observa que los procesos de exclusión más significativos, que se manifiestan en ocupaciones no calificadas, se concentran en las regiones noreste, este y sur del país (Tabla 2 a 6). En otras palabras, los resultados positivos derivados del modelo para las ciudades centrales se registran principalmente en las regiones noreste, sur y medio oeste de Estados Unidos. La mayoría de los inmigrantes presentan probabilidades superiores a uno, a excepción de los canadienses y mexicanos, lo cual resulta inusual (Tabla 5). Por otro lado, los resultados del modelo aplicado a las ciudades periféricas de Estados Unidos indican que la mayor exclusión se encuentra en las

regiones noreste, medio oeste y sur (Tabla 6). Es importante resaltar que los grupos que experimentan una mayor exclusión en ciudades consideradas periféricas son los centroamericanos, sudamericanos y europeos-rusos, entre otros (Tabla 6).

Tabla 4. Modelo de la periferia logístico de probabilidad para integrarse al empleo según lugar de nacimiento 2005-2020

Dimensión	Variable	Indicador	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas
Lugar de residencia		Población objetivo	Exp(B)	Exp(B)
		Nacidos en México	0.7*	1.968*
		Nacidos en Europa incluyendo a Rusia	0.957*	1.004
		Asia	1.505*	0.942*
		Canadá	1.283*	0.76*
		Sudamérica	0.949*	1.496*
		Centroamérica	1.059*	2.184*
		África	2.325*	1.57*
		Nacidos en Estados Unidos blancos (Referencia)		
Capital humano	Nivel educativo	Doctorado	0.796*	0.141*
		Maestría	0.355*	0.38*
		Licenciatura (Referencia)		
	Dominio del inglés	Bueno (Referencia)		
		No muy bueno		
	Años en Estados Unidos	11 o más años (Referencia)		
		6 a 10 años		
		0 a 5 años		
Demografía	Sexo	Hombre	0.553*	0.9*
		Mujer		
	Edad	50 o más años	1.044*	1.074*
		40-49 años	0.962*	0.954*
		25-39 años (Referencia)		
	Estado Civil	Casado(a)	1.075*	0.747*

Continúa.

Tabla 4. Modelo de la periferia logístico de probabilidad para integrarse al empleo según lugar de nacimiento 2005-2020 (Continúa)

Dimensión	Variable	Indicador	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificacio-nes
Demografica	Sector de actividad	Extracción	0.083*	1.315*
		Transformación	0.159*	1.025*
		Servicios de distribución	0.962*	2.568*
		Servicios de producción	0.109*	0.903*
		Servicios sociales	3.276*	0.506*
		Servicios personales (referencia)		
Contexto	Región	Región Noreste	1.137*	1.068*
		Región Medio este	1.212*	1.118*
		Región Sur	1.114*	1.085*
		Región Oeste (Referencia)		
Ciudadania	Ciudadanía	Naturalizado (Referencia)		
		No naturalizado		
		Constante		

a) La categoría de referencia es: Ocupación calificada.

b) Este parámetro se ha establecido a cero porque es redundante.

Nota: El intervalo de confianza fue del 95 por ciento para la razón de probabilidades (*=<0.05).

Fuente: elaboración propia con base en la ACS 2005-2020

disponible en <https://www.ipums.org/>

Dimensión institucional

La globalización se presenta como un fenómeno político en evolución constante, que no se limita únicamente a lo económico, y que está sujeto a debates y conflictos. No es un proceso natural e inevitable; al examinar la historia y las aportaciones de la sociología económica, tanto a nivel macro como micro, se evidencia que existe un origen y un posible destino para la intensa movilidad de los flujos de capital, comercio y migración transnacional (Del Cerro, 2004). Un ejemplo de esto es la administración de Donald Trump, que, a través de su retórica y declaraciones, propuso nuevas normativas que restringían la solicitud de asilo y naturalización en respuesta a la migración masiva de centroamericanos. Esto incluye la discusión sobre el concepto de “tercer país seguro” y la ampliación del muro fronterizo entre México y Estados Unidos. En este contexto, se considera la variable de la ciudadanía, tan-

to para los naturalizados como para los no naturalizados, aplicándose únicamente a inmigrantes y no a residentes blancos no hispanos, que constituyen el grupo de comparación principal. En este sentido, los datos indican que todos los grupos comparados muestran que poseer la ciudadanía tiene un efecto negativo en su subempleo, es decir, en su incorporación a ocupaciones no calificadas. En otras palabras, contar con la documentación adecuada incrementa la probabilidad de acceder a empleos técnicos y similares, ya sea en áreas centrales o periféricas. No obstante, para los mexicanos, tener los documentos en regla no garantiza el acceso a ocupaciones calificadas, a diferencia de otros grupos de inmigrantes provenientes de diferentes continentes.

Tabla 5. Modelo o logístico para blancos no hispanos y de inmigrantes altamente educados según probabilidad de integrarse al empleo en ciudades centrales de Estados Unidos 2005/2020

		Blancos no hispanos		México		Europa		Asia		Canadá		Sudamérica		Centroamérica		África	
		Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas
Dimensión	Variable	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)
	Indicador																
Capas horizontales	Nivel educativo																
	Doctorado	0.873	0.333	0.873	0.73	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*	0.327*
	Maestría	0.42*	0.403	0.31*	0.333*	0.331*	0.494*	0.385*	0.342*	0.249*	0.309*	0.331*	0.333*	0.419*	0.364*	0.382*	0.403*
	Licenciatura (Referencia)																
	Dominio del idioma			0.404*	0.332*	0.578*	0.214*	1.007*	0.405*	0.675	0.373	1.01	0.222*	0.773	0.25*	1.403	0.388*
	No muy bueno (Referencia)																
	Años en Estados Unidos																
Demográficas	11 o más años			1.057	1.784*	1.727*	1.393*	1.336*	1.037*	1.089	1.057*	1.213	1.282*	1.264	1.239	0.968	0.668*
	6 a 10 años			0.846	1.249	1.295*	1.285*	1.444*	1.214*	0.696	1.377*	1.353*	1.115	1.726	1.31	0.962	0.873
	0 a 5 años (Referencia)																
Contexto	Sexo																
	Hombre	0.616*	0.979*	0.764*	1.038	0.522*	0.769*	0.508*	0.825*	0.691*	0.831*	0.611*	0.889*	0.667*	0.909	0.482*	1.124*
	Mujer (Referencia)																
	Edad																
	50 o más años	0.999	1.007*	1.462*	1.339*	1.076	1.941*	1.544*	3.084*	0.781*	1.138	1.553*	1.287*	1.767*	1.487*	1.05	1.434*
	40-49 años	0.943*	0.948*	1.086	1.185*	1.048	0.924	1.340*	1.484*	0.861*	0.95	1.237*	1.315	1.276	1.347*	0.994	1.167
	25-39 años (Referencia)																
Contexto	Estado Civil																
	Casado (a)	1.165*	0.776*	0.957	0.882*	1.209*	1.043	1.14*	1.084*	0.955	0.976	1.094	0.944	1.071	0.883	1.35*	1.045*
	Otro (Referencia)																
	Sector de actividad																
	Extracción	0.108*	1.406*	0.388*	3.213*	0.022*	2.517*	0.1*	1.386*	0.00000517*	1.548	0.040*	2.129*	0.538	3.149*	0.226*	1.989*
	Transformación	0.189*	1.238*	0.126*	1.383*	0.095*	1.003	0.202*	1.062	1.051*	1.052*	0.048*	0.968	1.007	1.483*	0.00003722*	1.774*
	Servicios de distribución	1.297*	2.833*	0.388*	2.136*	0.692*	2.214*	1.31*	3.515*	0.678	2.272	0.78	2.615*	0.556	2.612*	2.118*	7.461*
	Servicios de producción	0.107*	0.944*	0.059*	0.962	0.075*	0.97	0.08*	0.833*	0.109*	1.299	0.104*	0.764*	0.399	0.96	0.056*	0.984
	Servicios sociales	3.18*	0.542*	2.692*	0.758*	2.509*	0.654*	6.539*	0.812*	4.438*	0.613*	3.65*	0.671*	4.151*	0.995*	4.962*	1.041
	Servicios personales (Referencia)																
Ciudadanía	Región																
	Región Noroeste	1.103*	1.087*	1.432*	1.433*	0.867	1.261*	0.973	1.229*	1.08	1.258	0.858	1.017	1.318	0.765	0.746*	0.874
	Región Medio este	1.094*	1.993*	1.784	1.558	0.622	1.587*	0.918	1.353*	1.491	1.681	1.15	0.618	0.302	1.354	0.985	0.938
	Región Sur	1.023*	1.616*	0.848	1.299*	0.966	1.448*	1.093*	1.575*	0.822	0.99	1.037	1.615*	1.025	1.294*	0.75*	1.108
	Región Oeste (Referencia)																
Ciudadanía	Naturalizado	1.143	0.526*	1.622*	1.106	1.638*	1.077	1.127	1.048	1.191*	0.652*	0.945	0.440*	1.221*	0.811*		
	No naturalizado (Referencia)																

a) La categoría de referencia es: Ocupación calificada.

b) Este parámetro se ha establecido a cero porque es redundante.

Fuente: elaboración propia con base en la CPS, disponible en <https://www.lpums.org/>

CONCLUSIONES

El estudio de los inmigrantes altamente educados representa una contribución significativa, especialmente al relacionarlo con la dinámica entre la ciudad central y la periferia. Esta intersección proporciona herramientas teóricas, metodológicas y empíricas para abordar un tema que ha sido poco explorado en el ámbito de las Ciencias Sociales. En este sentido, el enfoque de ciudad segmentada y el del mercado de trabajo segmentado son fundamentales, ya que ambos se basan en la premisa de que ni la ciudad ni el mercado laboral son homogéneos. La segmentación en este contexto enriquece el análisis sobre la integración laboral de los inmigrantes mexicanos, permitiendo una comparación con los blancos no hispanos y con otros inmigrantes que poseen un nivel educativo similar, pero que enfrentan diferencias significativas en sus oportunidades de inserción laboral.

Al examinar la integración laboral de los inmigrantes con alta formación académica y su comparación principal con los blancos no hispanos, en el marco de un cambio social y espacial (Portes, 2009). Este análisis abarca la prolongada crisis económica en Estados Unidos (2001, 2008, 2012 y 2014), así como las transiciones políticas y sanitarias, las cuales han tenido un impacto diferenciado en la inserción laboral de los inmigrantes, dependiendo de su grupo o lugar de origen. La noción de ciudad global-periférica, como una conceptualización abstracta, representa una de las nuevas formas y procesos espaciales que caracterizan las actuales tendencias económicas y prácticas sociales predominantes (Castells, 2006), operando en un ámbito que oscila entre lo virtual y lo híbrido. En este contexto, se analiza la integración laboral de los grupos en cuestión, comparando datos desde 2005 hasta 2020. En una primera fase, se valida la afirmación sobre la desventaja que enfrentan los inmigrantes altamente educados mexicanos (con doctorado, maestría y licenciatura finalizada), una desventaja que se manifiesta tanto en el análisis descriptivo como en términos de causalidad, reflejada en los coeficientes del modelo general y en el mercado laboral segmentado de las ciudades centrales y periféricas de Estados Unidos.

En un contexto de significativos cambios sociales en Estados Unidos, que abarcan transformaciones económicas, políticas y sociodemográficas relacionadas con los inmigrantes y la pandemia de la COVID-19, se observan implicaciones en la integración laboral desigual y precaria de los migrantes calificados provenientes de México, África y

Centroamérica. Este fenómeno se produce en una economía reconocida como parte del Norte Global, la cual presenta notables diferencias con las economías periféricas (Ramírez y Lozano, 2018).

El capital humano, medido a través del nivel educativo, es un factor determinante para la inserción laboral de los ocho grupos de comparación en ocupaciones técnicas y no calificadas, tomando como referencia las ocupaciones calificadas. En todos los modelos de regresión logística multinomial, los coeficientes son negativos, con excepciones en Centroamérica y México. Esto sugiere que el capital humano influye positivamente en la incorporación a ocupaciones técnicas y similares, tanto en la ciudad central como en las áreas periféricas del país. De manera similar, el dominio del inglés también tiene un impacto negativo en la inserción laboral en estas ciudades. En contraste, el tiempo de residencia en el país presenta un efecto positivo, lo que implica una mayor probabilidad de subempleo para los mexicanos, africanos y centroamericanos, aunque este efecto es menos pronunciado en otros grupos de inmigrantes con alta educación.

En el ámbito demográfico, la hipótesis que sugiere una mayor desventaja en la inserción laboral de los hombres migrantes se alinea con la argumentación teórica. Esto se debe a que los momios son desfavorables para los técnicos varones altamente educados de la población blanca no hispana y para los inmigrantes provenientes de países desarrollados (europeos). En contraste, para las ocupaciones no calificadas, los momios son favorables para mexicanos y africanos en las ciudades centrales (ver Tabla 5). Esto indica una subutilización de las capacidades y la educación formal de estos dos grupos. Asimismo, los momios relacionados con la edad muestran una falta de coherencia con la teoría; es decir, se espera que a medida que se incrementa la edad, las probabilidades de subempleo aumenten. La hipótesis sugiere que el retorno de muchos migrantes, influenciado por cambios sociales como la crisis económica prolongada, políticas restrictivas, la pandemia y la subenumeración de la ACS de 2020, ha impactado este momio de manera diferente entre los grupos. En lo que respecta al estado civil, se observa una consistencia con el signo de los momios; es decir, aquellos que están casados en ocupaciones no calificadas reflejan una subutilización de sus capacidades al integrarse en el mercado laboral segmentado de las ciudades centrales y periféricas. En resumen, mientras que los momios son positivos para los casados, la situación

es opuesta para aquellos en otras condiciones, tanto en las ciudades centrales como en las periféricas de Estados Unidos.

En lo que respecta a las dimensiones contextuales expresadas en el sector de actividad según la región y la ciudad, la mayoría de los momios son favorables. Esto indica una mayor probabilidad de que las ocupaciones técnicas y no calificadas se vean afectadas por el contexto de crisis económica recurrente (2001, 2008, 2012 y 2014), la transición política, la pandemia y la subenumeración de la ACS 2020, especialmente en los sectores de extracción, transformación, servicios de distribución, servicios a la producción y servicios sociales. Esta situación podría estar relacionada con la región de residencia, de tal manera que los momios también son positivos en las ciudades de las regiones del medio este, noreste y sur, lo cual se ve acompañado por su tejido de red social, que influye en la incorporación ocupacional de aquellos con menor calificación. Además, esto se ve respaldado por la migración de retorno o, en su defecto, por la discriminación basada en el origen étnico (como podría ser el caso de los europeos-rusos, donde la influencia de los rusos podría afectar los momios en el contexto europeo).

Para los inmigrantes con un alto nivel educativo, se confirma que obtener la naturalización incrementa su probabilidad de acceder a empleos técnicos. Sin embargo, resulta notable su inclusión en trabajos no calificados. En términos generales, la naturalización disminuye la probabilidad de experimentar subempleo en un mercado laboral segmentado y competitivo, así como en las nuevas modalidades de empleo surgidas a raíz de la pandemia.

En conclusión, el tiempo, que se refleja en los modelos al analizar los datos desde 2005 hasta 2020, actúa como una variable que ilustra los recientes cambios sociales en Estados Unidos, tales como la crisis económica, transformaciones políticas, cambios sociales y, específicamente, la crisis sanitaria de 2020. Estos factores han influido de manera diferenciada en la incorporación laboral de los individuos en ocupaciones técnicas y no calificadas, como se evidenció en 2020 con respecto a los trabajos esenciales y no esenciales, variando según grupos o etnias. No obstante, todos los ocho grupos se ven impactados en su integración laboral a lo largo del tiempo, dependiendo de la ciudad, y, a pesar de ello, contribuyen a satisfacer las demandas del mercado laboral segmentado tanto en períodos normales como en situaciones

de crisis, lo que a su vez favorece el crecimiento económico de las ciudades en el país.

Los razonamientos que surgen de este estudio se ven influenciados por las transformaciones sociales y la proximidad con Estados Unidos, en el caso de los mexicanos y latinoamericanos, así como de otros inmigrantes con alta formación académica. No obstante, estos argumentos están expuestos a la posibilidad de ser falsados o refutados, tal como lo establece Karl Popper (citado en García, 2003).

Tabla 6. Modelo logístico para blancos no hispanos y de inmigrantes altamente educados según probabilidad de integrarse al empleo en ciudades periféricas en Estados Unidos 2005-2020

Dimensión	Variable	Indicador	Blancos no hispanos		México		Europa		Asia		Canadá		Sudamérica		Centroamérica		África	
			Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas	Técnicos y afines	Ocupaciones no calificadas
			Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)	Exp(B)
Nivel educativo	Doctorado		1.00	0.153*	1.151	0.175*	0.313*	0.12*	0.291*	0.101*	0.38*	0.145*	0.446*	0.133*	1.377	0.238*	0.421*	0.111*
	Maestría		0.387*	0.39*	0.409*	0.369*	0.279*	0.481*	0.16*	0.325*	0.275*	0.432*	0.27*	0.356*	0.413*	0.421*	0.266*	0.385*
	Licenciatura (referencia)																	
	Domino del idioma				0.735	0.251	1.051	0.189*	1.789*	0.31*	0.768	0.322*	0.894*	0.196*	1.454	0.258*	1.672*	0.36*
	No muy bueno (Referencia)																	
	Años en Estados Unidos																	
	11 o más años				1.096	2.188*	1.699*	1.247*	1.471*	0.964	1.097	1.769*	1.394*	1.213*	1.146	1.208*	1.254*	0.564*
	6 a 10 años				0.795	1.417*	1.298*	1.159*	1.613*	1.188*	0.889	1.34	1.515*	1.059	1.17	1.266	1.358*	0.891
	0 a 5 años (Referencia)																	
Sexo	Hombre		0.571*	0.937*	0.665*	0.885*	0.478*	0.678*	0.431*	0.608*	0.594*	0.723*	0.662*	0.789*	0.699*	0.872*	0.471*	0.999
	Mujer (Referencia)																	
	Edad																	
	50 o más años		0.977*	1.077*	1.198*	1.349*	0.934	1.094*	1.47*	2.192*	0.775*	1.204*	1.197*	1.339*	1.368*	1.304*	1.046	1.382*
	40-49 años		0.937*	0.932*	0.977	1.057	0.98	0.888*	1.138*	1.353*	0.873	1.06	1.084	1.193*	1.011*	1.168*	1.123*	1.199*
	25-39 años (referencia)																	
	Estado Civil																	
	Casado (a)		1.074*	0.74*	0.953	0.748*	1.125*	0.866*	1.051*	0.853*	0.947*	0.827*	1.081	0.82*	1.15	0.78*	1.096*	0.863*
	Otro (Referencia)																	
Sector de actividad	Extracción		0.082*	1.277*	0.351*	2.294*	0.081*	1.654*	0.075*	1.634*	0.052*	1.19*	0.107*	1.402*	0.188*	3.278*	0.089*	1.36*
	Transformación		0.157*	1.039*	0.1*	1.205*	0.143*	0.87*	0.268*	1.34*	0.096*	0.789*	0.157*	0.725*	0.263*	1.517*	0.41*	1.312*
	Servicios de distribución		0.982	2.544*	0.535*	1.951*	0.609*	2.095*	1.395*	3.869*	0.676	1.725*	0.733	2.208*	1.074	3.481*	2.317*	4.819*
	Servicios de producción		0.113*	0.938*	0.117*	0.833*	0.073*	0.877*	0.092*	1.176*	0.141*	0.927	0.158*	0.825*	0.248*	0.953	0.158*	1.136
	Servicios sociales		3.128*	0.486*	2.912*	0.599*	3.607*	0.556*	7.31*	0.989	4.609*	0.439*	5.207*	0.598*	5.284*	0.857	6.02*	0.9
	Servicios personales (referencia)																	
	Región																	
	Región Noreste		1.194*	1.067*	1.18	1.1*	1.145*	1.187*	0.899*	0.987	0.989	0.988	1.141	1.207*	1.039	0.904	0.945	1.075
	Región Medio este		1.228*	1.184*	1.214	1.646*	1.537*	1.459*	1.243*	1.385*	0.954	0.637	1.488	1.335	1.618	2.165*	1.222	1.071
	Región Sur		1.123*	1.069*	1.142*	1.439*	1.218*	1.441*	0.972	1.081*	0.961	1.002	1.206*	1.553*	1.025	1.188*	0.947*	0.966
	Región Oeste (Referencia)																	
Ciudadanía	Naturalizado				1.129*	0.548	1.639*	1.016	2.048*	1.194*	1.077	1.082	1.362*	0.634	1.005	0.451*	1.842*	0.844*
	No naturalizado (Referencia)																	

a) La categoría de referencia es: Ocupación calificada.

b) Este parámetro se ha establecido a cero porque es redundante.

Fuente: elaboración propia con base en la CPS, disponible en <https://www.lpums.org/>

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Álvarez, Priscilla (2020). La Casa Blanca prepara nuevos límites a la inmigración, con el coronavirus como argumento. Recuperado de <https://cnnespanol.cnn.com/2020/06/10/la-casa-blanca-prepara-nuevos-limites-a-la-inmigracion-con-el-coronavirus-como-argumento/> (26/06/2020).
- Balbo, Marcelo, Jordán, Ricardo y Daniela Simioni (2003). Ciudad inclusiva. Recuperado de <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/a7efea2f-c583-4a28-b24b-faf88a341704/content> (02/10/2023).
- Bell, Daniel. (1973). The coming of the post-industrial society. New York: Basic Books, Recuperado de https://www.cispea.it/wp-content/uploads/2018/12/D_-Bell-The-Coming-of-Post-Industrial-Society.pdf (05/11/2021).
- Bermúdez Rico, Rosa Emilia, 2010, Migración calificada e integración en las sociedades de destino, en Sociedad Economía no.19 Cali July/Dec., Recuperado de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-63572010000200008 (13/12/2019).
- Borja, Jordi (2002). Ciudadanía y globalización, Publicado en la Revista del CLAD Reforma y Democracia. No. 22 (Feb. 2002). Caracas. Recuperado de <https://es.slideshare.net/ChepeAlfredo/ciudadania-y-globalizacion-jordiborja> (02/10/2023).
- Borja, Jordi (2007). Revolución y contrarrevolución en la ciudad global: las expectativas frustradas por la globalización de nuestras ciudades, en EURE (Santiago) v.33 n.100 Santiago dic. Recuperado de https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0250-71612007000300003 (15/11/2019).
- Borja, Jordi (2013). La ciudad y las clases sociales. Revolución urbana y derechos ciudadanos. Conclusiones. (Parte 1). Recuperado de <https://blogs.uoc.edu/ciudad/la-ciudad-y-las-clases-sociales/> (02/10/2023).
- Borja, Jordi y Castells, Manuel (1998). Local y global. La gestión de las ciudades en la era de la información, Taurus.
- Bunge, Mario (s/f). La ciencia. Su método y su filosofía, Recuperado de https://users.dcc.uchile.cl/~cgutierrez/cursos/INV/bunge_ciencia.pdf (28/11/2019).
- Cachón Rodríguez, Lorenzo (2003). Inmigración y segmentación de los mercados de trabajo en España, Documento de trabajo S2003/02, Recuperado de http://www.juntadeandalucia.es/empleo/recursos/material_didactico/comun/multiculturalidad/pdf/24.pdf (12/11/2019).
- Canales, Alejandro (2006). "Los inmigrantes latinoamericanos en Estados Unidos:

Capel, Horacio (1997). *cripta Nova*. Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales. Universidad de Barcelona [ISSN 1138-9788] N° 3, 1 de mayo. Recuperado de <http://www.ub.edu/geocrit/sn-3.htm>

Carrington, W. y Detragiache, E. (1999). How extensive is the brain drain? Finance and Development, A quarterly magazine of the IMF, 36, 46-49. Recuperado de <https://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/1999/06/carringt.htm> (02/10/2023).

Castells, Manuel (2001). La ciudad de la nueva economía, Papeles de Población, vol. 7, núm. 27, enero-marzo, Universidad Autónoma del Estado de México, Toluca, México, disponible en <https://www.redalyc.org/pdf/112/11202708.pdf> (11/11/2019).

Castells, Manuel (2006). La era de la información: Economía, sociedad y cultura, Siglo XXI.

Castles, Stephen (2014). "Las fuerzas tras la migración global, en Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales Volume 59, Issue 220, January-April, Pages 235-259, disponible en <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0185191814708062> (08/01/2020).

Cerrutti, Marcela y Maguid, Alicia (2006). Inserción laboral e ingresos de migrantes limítrofes y del Perú en el Área Metropolitana de Buenos Aires, 2005, disponible en https://www.cepal.org/sites/default/files/events/files/cerrutti_maguid.pdf

Coppelli Ortiz, Gerardo (2018). "La globalización económica del siglo XXI. Entre la mundialización y la desglobalización", en Estudios Internacionales, Santiago, vol.50 no.191 Santiago dic., disponible en https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0719-37692018000300057 (15/11/2019).

De los Ríos, Juan y Carlos Rueda (2005). Fuga de cerebros en el Perú: sacando a flote el capital hundido, disponible en <https://cies.org.pe/wp-content/uploads/2014/03/03-rios-rueda2.pdf> (11/12/2019).

De Sousa Santos, Boaventura (2017). "¿Desglobalización?", disponible en <https://www.sur.org.co/desglobalizacion/> (27/11/2019).

Del Cerro Santamaría, Gerardo (2004). Ciudades y globalización: un enfoque teórico, en New School for Social Research. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=1220346> (14/11/2019).

Florida, Richard Cities and the creative class. Nueva York: Routledge, 2005, consultado en https://www.suz.uzh.ch/dam/jcr:00000000-68cb-72db-0000-00006cf4d6f7/03.19_florida_05.pdf (05/11/2021).

Formento, Walter y Wim Dierckxsens (2017). Globalización, Desglobalización, Capital y Crisis Global, disponible en <https://www.alainet.org/es/articulo/183580> (15 /11/2019).

Gandini, Luciana (2010). "El desperdicio formativo de hombres y mujeres: tendencias recientes de la inserción laboral de emigrantes califica-

dos de América Latina y El Caribe en Estados Unidos". Recuperado de https://files.alapop.org/congreso4/files/pdf/alap_2010_final589.pdf (08/01/2020).

García, Félix Miguel (2003). "Popper, el contraste de hipótesis y el método crítico", en Revista Cubana Salud Pública v.29 n.1 Ciudad de La Habana ene.-mar., disponible en http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-34662003000100008

Gaspar Olvera, Selene (2017). Integración de los inmigrantes calificados en Estados Unidos (2011-2015), en Odisea. Revista de Estudios Migratorios, N° 4, 3 de octubre, disponible en [www.scielo.org.mx](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-34662003000100008) › scielo (13/12/2019).

Gastal, Susana; Osmainschi, Ramon (2017). Ciudades globales. Rankings y posibilidades para el turismo, en Estudios y Perspectivas en Turismo, vol. 26, núm. 2, abril, pp. 419-440, Centro de Investigaciones y Estudios Turísticos, Buenos Aires, Argentina, disponible en <https://www.redalyc.org/pdf/1807/180750377010.pdf> (14/11/2019).

González Becerril, Juan Gabino (2021a). Diferencias en la incorporación ocupacional de los mexicanos y descendientes de mexicanos altamente calificados en los Estados Unidos entre 2008 y 2018. Recuperado de <https://www.cepal.org/es/publicaciones/45802-diferencias-la-incorporacion-ocupacional-mexicanos-descendientes-mexicanos> (02/10/2021).

González Becerril, Juan Gabino (2021b). Teletrabajo migrante y COVID-19, Recuperado de https://scholar.google.com.mx/citations?view_op=view_citation&hl=es&user=L5vAWrQAAAAJ&scstart=20&pagesize=80&citation_for_view=L5vAWrQAAAAJ:AvfA00y_GE0C (05/11/2021).

González Martínez, Carlos (1996). La ciudad global del planeta urbano, disponible en <https://www.nexos.com.mx/?p=7927> (15/11/2019).

Hernández, Sampieri *et al.* (2014). metodología de la Investigación, disponible en <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf> (28/11/2019).

Herrera Lima, Fernando F., 2012, "La migración a Estados Unidos: una visión del primer decenio del siglo XXI", en Norteamérica vol.7 no.2 México jul./dic., disponible en http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-35502012000200006 (11/12/2019).

Hornidge, Anna-Katharina, 2011, 'Knowledge Society' as Academic Concept and Stage of Development — A Conceptual and Historical Review, consultado en https://www.zef.de/fileadmin/user_upload/e220_Hornidge_KSociety%20as%20academic%20concept_2011.pdf (05/11/2021).

Jesús Arroyo Alejandro e Isabel Corvera Valenzuela, 2003, "Actividad económica, migración a Estados Unidos y remesas en el occidente de México", en Migr. Inter vol.2 no.1 Tijuana ene./jun. 2003,

disponible en http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-89062003000100002 (11/12/2019).

Komninos, Nicos (2002). *Intelligent Cities Innovation, Knowledge Systems and Digital Spaces*. Recuperado de <https://www.taylorfrancis.com/books/mono/10.4324/9780203857748/intelligent-cities-nicos-komninos> (02/10/2023).

Laborie, Mario (2020). *Desglobalización y pandemia global*, disponible en https://www.ieee.es/Galerias/fichero/docs_opinion/2020/DIEEE028_2020MARLAB_desglobalizacion.pdf (12/05/2022).

Luchilo, Lucas, 2015, *Más allá de la fuga de cerebros: Movilidad, migración y diásporas de los argentinos calificados*, disponible en <https://books.google.com.mx/books?id=NWFPDAAAQBAJ&pg=PT140&lpg=PT140&dq=fuga+de+cerebros+y+cadena+de+valor&source=bl&ots=e089ixXp-2b&sig=ACfU3U35paedcBycOQrwyw1I7qPlC066w&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwiltuXKyK7mAhWUKs0KHbudAFgQ6AEwB3oE-CAoQAQ#v=onepage&q=fuga%20de%20cerebros%20y%20cadena%20de%20valor&f=false> (11/12/2019).

Mansell, Robin y Uta When (eds.) (1998). *Knowledge societies: information technology and sustainable development*. Oxford: Oxford University Press, 1998, consultado en http://eprints.lse.ac.uk/24875/1/Mansell_Knowledge-Societies_Published_Book.pdf (05/11/2021).

Martínez Pizarro, Jorge (2006). *Globalizados, pero restringidos. Una visión latinoamericana del mercado global de recursos humanos calificados en Panorama actual de las migraciones en América Latina*. Recuperado de <https://repositorio.cepal.org/items/0b8c75fb-4e14-4bbe-b279-d77f907225cf> (03/10/2023).

OIM (2009). *La emigración de recursos humanos calificados desde países de América Latina y el Caribe. Tendencias contemporáneas y perspectivas*, Recuperado de http://rimd.reduaz.mx/secciones_documentos/859T023600003722-0-La_emigracion_de_recursos_humanos_calificados_desde_ALC.pdf (11/12/2019).

OIM (2015). *Conferencia sobre los Migrantes y las Ciudades*, Palacio de las Naciones, Sala de Conferencias XVIII 26 y 27 de octubre de 2015, Recuperado de https://www.iom.int/sites/g/files/tmzbd1486/files/our_work/ICP/IDM/2016_IDM/RB-25-CMC-Report-10May2016.pdf (06/11/2019).

Padilla Pérez, Ramón, Jesús Santamaría y Francisco G. Villarreal (2019). *Estrategias para el uso productivo de remesas familiares e inclusión financiera Estudio de caso de la cadena de tomate y chile verde en El Salvador*, Recuperado de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44934/1/S1901016_es.pdf (11/12/2019).

Piore, Michael (1979). "Unemployment and inflation: an alternative view", en M.J. Piore (ed.), *Unemployment and Inflation: Institutional and Structural Views*, Nueva York, M.E. Sharpe, 1979, pp 1-16. Recuperado de

<http://www.worldcat.org/title/unemployment-and-inflation-institutionalist-and-structuralist-views/oclc/5919159> (18/05/2022).

Portes Alejandro, Borocz Jozsef (1989). Contemporary immigration: theoretical perspectives on its determinants and modes of incorporation, *International Migration Review*, Vol. 23, No. 3, Special Silver Anniversary Issue: International Migration an Assessment for the 90's, disponible en <https://www.jstor.org/stable/i323481> (13/12/2019).

Portes, Alejandro (2009). Migración y cambio social: algunas reflexiones conceptuales. Recuperado de <https://archive.org/details/migracion-y-cambio-social-portes.-2009-1> (02/10/2023).

Portes, Alejandro (2001). Inmigración y metrópolis: Reflexiones acerca de la historia urbana. Recuperado de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-89062001000100005 (14/11/2019).

Price, Marie (2015). Cities Welcoming Immigrants: Local Strategies to Attract and Retain Immigrants in U.S. Metropolitan Areas, OIM, Recuperado de https://www.iom.int/sites/default/files/our_work/ICP/MPR/WMR-2015-Background-Paper-MPrice.pdf (13/12/2019).

Ramírez-García Telésforo y Lozano-Ascencio, Fernando (2018). Desigualdad global y migración calificada de México a Estados Unidos. Recuperado de https://www.researchgate.net/publication/327634378_Desigualdad_global_y_migracion_calificada_de_Mexico_a_Estados_Unidos (02/10/2023).

Rosenberg, Andrés (2010). "Ranking: las 10 ciudades más globalizadas del mundo" Recuperado de <http://www.plataformaurbana.cl/archivo/2010/10/14/ranking-las-10-ciudades-mas-globalizadas-del-mundo/> (11/11/2019).

Rubio, Graciela (2013). memoria, política y pedagogía. Los caminos hacia la enseñanza del pasado reciente de Chile, Recuperado de https://books.google.com.mx/books?id=KwNrDwAAQBAJ&pg=PT256&lpg=PT256&dq=ciudad+contendora+y+migracion&source=bl&ots=XRjR7NakRH&sig=ACfU3U1WnIJU053Tz4eg7o_hi3xeFyyFhg&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjakvf7trPmAhuFQKwKHWrnA54Q6AEwD3oECAkQAQ#v=onepage&q=ciudad%20contendora%20y%20migracion&f=false (13/12/2019).

Sassen, Saskia (1991). "The Global City. New York, London, Tokio", Princeton University Press. Recuperado de <https://www.researchgate.net/publication/26630681> (12/11/2019).

Sassen, Saskia (1995). La Ciudad Global, Una introducción al concepto y su historia. En *Brown Journal of World Affairs*, vol. 11(2): 27-43. Recuperado de https://www.academia.edu/39342623/LA_CIUDAD_GLOBAL_UNA_INTRODUCCION_AL_CONCEPTO_Y_SU_HISTORIA (02/10/2023).

Sassen, Saskia (2002). *Global City*, Princeton University Press.

Sassen, Saskia (2015). E lenguaje de la expulsión. Recuperado de <http://www.sinpermiso.info/textos/el-lenguaje-de-la-expulsin> (13/12/2019).

Scott, Allen J. (2006). Creative cities: conceptual issues and policy questions. *Journal of Urban Affairs*, vol. 28, n° 1, p. 1-17. Recuperado de <https://escholarship.org/content/qt77m9g2g6/qt77m9g2g6.pdf?t&05/11/2021>.

Tesfai, Rebecca y Kevin J. A. Thomas (2019). Dimensions of Inequality: Black Immigrants' Occupational Segregation in the United States, Recuperado de <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/2332649219844799> (13/12/2019).

UNESCO (2018). Brain waste: 1 in 8 immigrants say the inability to have their qualifications recognized is their greatest challenge. Recuperado de http://www.unesco.org/new/en/santiago/press-room/single-new/news/desaprovechamiento_de_cerebros_1_de_cada_8_inmigrantes_que/ (13/12/2019).

Windén, Willen Van, Den Berg, Leo Van. y Pol, Peter (2007). European cities in the knowledge economy: towards a typology. *Urban Studies*, vol. 44, n° 3, p.525-549, Recuperado de https://www.researchgate.net/publication/248974058_European_Cities_in_the_Knowledge_Economy_Towards_a_Typology (05/11/2021).

RESUMEN CURRICULAR DE LOS ATUROS

Zeus Hernández Veleros

Licenciatura en Economía en la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma del Estado de México, Toluca. Realizó la Maestría en Economía en el Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE) de México. Estudió el Doctorado en Economía en la Universidad de Barcelona, donde obtuvo la Mención *Cum Laude* por Unanimidad en la defensa de su tesis doctoral.

Dirección electrónica: zeus_hernandez@uaeh.edu.mx

Juan Gabino González Becerril

Economista, egresado de la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx) y con maestría en Estudios de Población por el Colegio de la Frontera Norte. Ha concluido el Programa de doctorado en Estudios de Población en el Colegio de México. Ha sido articulista del *Periódico El Financiero*, en revistas científicas mexicanas y extranjeras con temas de conformalidad, urbanización y crecimiento demográfico (despoblamiento), población indígena, migración interna e internacional (migración calificada). Además, ha publicado libros con estos temas, poniendo énfasis en el Estado de

México y externa a ella. Labora actualmente en el Centro de Investigación y Estudios Avanzados de la Población (CIEAP) de la UAEMéx y es Director de la Revista *Papeles de Población* que se edita en el mismo centro.

Dirección electrónica: gonzalezg2012@hotmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4274-4203>